

Kısa çalışmadan yararlanmış işçi istifa ederse işsizlik ödeneğinden yararlanabilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 14.09.2020

Kısa Cevap

Evet. Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmış işçi, işsizlik sigortası koşulları gerçekleşmeden (istifa gibi) işsiz kalırsa, **kısa çalışma ödeneği aldığı süre düşüldükten sonra** daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneğinden yararlanır.

Yasal Dayanak

Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmeliğin “kısa çalışma ile kısa çalışma ödeneğinin miktarı ve ödenmesi” başlıklı 7’nci maddesinin (8) numaralı fıkrasına göre; “Kısa çalışma ödeneğinden yararlanan işçi, işsizlik sigortasından yararlanmak için 4447 sayılı Kanunda öngörülen koşullar gerçekleşmeden işsiz kalırsa, kısa çalışma ödeneği aldığı süre düşüldükten sonra, daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneğinden yararlanır.”

Uygulama

Bu maddeye göre, kısa çalışma ödeneğinden yararlanmış işçi 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nda belirtilen koşullar gerçekleşmeden (istifa hali gibi) çalıştığı işyerinden ayrılıp işsiz kalırsa kısa çalışma ödeneği aldığı süre düşüldükten sonra daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneğinden yararlanacaktır.

Örnek

Örneğin; 3 ay süre ile kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalı, kısa çalışmadan sonra işyerinden istifa suretiyle işsiz kaldığı, sigortalının işsiz kalması nedeniyle 300 gün işsizlik ödeneğinden yararlanacağı varsayılırsa, daha önce 90 gün kısa çalışma ödeneğinden yararlanan

işçiye İŞKUR $300 - 90 = 210$ gün işsizlik ödeneği ödeyecektir.

Sık Sorulan Sorular

Kısa çalışma süresi işsizlik ödeneğinden düşülür mü?

Evet. Kısa çalışma ödeneği alınan süre, hak edilen işsizlik ödeneği süresinden düşülür.

İstifa eden işçi işsizlik ödeneği alabilir mi?

Kural olarak 4447 sayılı Kanundaki koşulların gerçekleşmesi gerekir; ancak daha önce kısa çalışma ödeneği alınmışsa, kalan süre kadar işsizlik ödeneğinden yararlanılır.

Örnekteki hesap nasıl yapılıyor?

300 günlük işsizlik ödeneği hakkından 90 günlük kısa çalışma ödeneği süresi düşülerek 210 gün ödeme yapılır.

Resmî Kaynaklar

- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu (Ek Madde 2 — kısa çalışma; 50'nci madde — işsizlik ödeneği)
 - Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik (7'nci madde)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kisa-calismadan-yararlanmis-isci-istifa-ederse-issizlik-odeneginden-yararlanabilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:11 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net