

Kıdem Tazminatının Tamamı Haczedilebilir (Yargıtay Kararı)

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 30.09.2020

Kısa Cevap

Yargıtay 12. Hukuk Dairesine göre **kıdem tazminatının tamamı haczedilebilir**. Ücretin ancak 1/4'ü haczedilebilirken, kıdem tazminatının ücretten sayılacağına dair bir hüküm bulunmadığı için bu sınır kıdem tazminatına uygulanmaz.

Yargıtay Kararı

Yargıtay Onikinci Hukuk Dairesinin (2016/10014 E., 2017/1890 K., 14.02.2017 T.) kararında “4857 sayılı İş Kanunu’nun 35’inci maddesine göre; işçinin almakta olduğu ücretlerin 1/4’ünden fazlası haczedilemez. İkramiye, toplu sözleşme farkı ve nema ücretten sayılacağından onların da aynı koşullarda haczini engelleyen bir yasa hükmü yoktur. 6772 sayılı Kanun’un 4. maddesinde ise, “fazla mesai, evlilik, çocuk zamları veya primleri, ayni yardımlar, hafta ve genel tatil ücretleri gibi esas ücrete munzam tediye edilen ücretlerin haczedilemeyeceği” belirtilmiştir. Bu durumda, **kıdem tazminatının ücretten sayılacağına dair bir hüküm bulunmadığından tamamı haczedilebilir.**” şeklinde hüküm verilmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Ücretin ne kadarı haczedilebilir?

4857 sayılı Kanunun 35’inci maddesine göre işçinin almakta olduğu ücretlerin 1/4’ünden fazlası haczedilemez.

İkramiye ve toplu sözleşme farkı haczedilebilir mi?

Karara göre bunlar ücretten sayıldığı için aynı koşullarda haczedilebilir.

Kıdem tazminatı için sınır var mı?

Karara göre yoktur; kıdem tazminatının ücretten sayılacağına dair bir hüküm bulunmadığından tamamı haczedilebilir.

Esas ücrete ek ödemelerin durumu nedir?

6772 sayılı Kanunun 4'üncü maddesi uyarınca fazla mesai, evlilik ve çocuk zamları, aynı yardımlar, hafta ve genel tatil ücretleri gibi esas ücrete munzam tediyeleyer haczedilemez.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 12. HD, 2016/10014 E., 2017/1890 K., 14.02.2017 T. kararı
- 4857 sayılı İş Kanunu (35'inci madde — ücretin saklı kısmı)
- 1475 sayılı İş Kanunu (14'üncü madde — kıdem tazminatı)
- 6772 sayılı Kanun (4'üncü madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kidem-tazminatının-tamami-haczedilebilir-yargitay-karari/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:23 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji özümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul ·
+90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net