

Kıdem Tazminatını Alıp Tekrar Aynı İşyerine Başlayan İşçinin Yıllık İzni Nasıl Hesaplanmalıdır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 581

Tarih: 10.06.2022

Kısa Cevap

Kıdem tazminatı ödenerek tasfiye edilen önceki çalışma süresi, işçinin aynı işverene yeniden girişinde kıdem tazminatı hesabında bir daha dikkate alınmaz; yeni giriş yeni bir hizmet akdidir. Yıllık izin için ise böyle bir tasfiye öngörülmemiştir: Yargıtay'ın güncel görüşüne göre önceki dönemin kıdem tazminatı ödenerek sona ermiş olması, yıllık izin süresinin hesabında sürelerin birleştirilmesine engel değildir.

Kıdem Tazminatı Açısından Tasfiye

Kıdem tazminatı ödenmek suretiyle tasfiye edilen sürelerin işçinin aynı işverenin bir ya da değişik işyerlerinde daha sonra gerçekleşen hizmet süresine eklenmesi mümkün görülmemektedir. Somut olayda, 1986-1990 yılları arasında kalan çalışmalar, işçilik hakları ödenmek suretiyle tamamen tasfiye edilmiştir. İşçinin 1992 yılında yeniden aynı işverene ait işyerinde çalışmaya başlaması yeni bir hizmet akdi niteliğindedir. İşçilik hakları hesabında tasfiye edilen çalışmaların, bu yeni hizmet akdi çerçevesinde yeniden değerlendirmeye alınması doğru olmaz. 4857 sayılı Kanunun 54'üncü maddesi hükmünün, işçinin önceki dönem çalışmalarının tasfiye edilmediği hizmet süreleri bakımından bir anlamı bulunmaktadır.

Yıllık İzin Açısından Durum

Aynı hizmet süresine tek bir kıdem tazminatı ödeneceği, birden fazla ödenmeyeceği yasada açıkça düzenlendiği halde aynı husus yıllık izin için düzenlenmemiştir. Başka bir ifade ile yıllık izin süresinin hesaplanmasında önceki hizmetin sıfırlanması ya da tasfiye edilmesi söz konusu değildir.

Yargıtay'ın Güncel Görüşü

Yargıtay son yıllarda vermiş olduğu kararlarda yukarıda belirtilen görüşünü değiştirmiştir.

İşçinin aralıklı olarak aynı işverene ait işyerinde çalışması halinde, önceki dönemin kıdem tazminatı ödenerek feshedilmiş olması, izin yönünden sürelerin birleştirilmesine engel oluşturmaz. Yine, önceki çalışılan sürede bir yılı doldurmadığı için izne hak kazanılmayan süreler de, işçinin aynı işverene ait işyeri ya da işyerlerindeki sonraki çalışmalarına eklenerek yıllık izin hakkı belirlenmelidir. **Yıllık izin, özde bir dinlenme hakkı olup, aralıklı çalışmalarda, önceki dönem zaman aşımına uğramaz.**

Sık Sorulan Sorular

Kıdem tazminatını alıp aynı işyerine dönen işçinin önceki süresi kıdem hesabında sayılır mı?

Hayır. Kıdem tazminatı ödenmek suretiyle tasfiye edilen sürelerin sonraki hizmet süresine eklenmesi mümkün görülmemektedir; aynı işverene yeniden başlama yeni bir hizmet akdi niteliğindedir.

Yıllık izin hesabında önceki dönem sıfırlanır mı?

Hayır. Aynı hizmet süresine tek bir kıdem tazminatı ödeneceği yasada açıkça düzenlendiği hâlde yıllık izin için böyle bir düzenleme yoktur; yıllık izin süresinin hesaplanmasında önceki hizmetin sıfırlanması ya da tasfiyesi söz konusu değildir.

Önceki dönemde bir yılı doldurmadığı için izne hak kazanılmayan süreler ne olur?

Bu süreler de işçinin aynı işverene ait işyeri ya da işyerlerindeki sonraki çalışmalarına eklenerek yıllık izin hakkı belirlenir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (54'üncü madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulamaya öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kidem-tazminatini-alip-tekrar-ayni-isyerine-baslayan-iscinin-yillik-izni-nasil-hesaplanmalidir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 12:55 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net