

Kıdem Tazminatında 30 Günlük Ücret Yerine 60 Günlük Ücret Ödenebilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 806

Tarih: 22.05.2023

Kısa Cevap

Evet. Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan **14'üncü maddesindeki "her tam yıl için 30 günlük ücret"** ölçüsü **nisbi emredici** bir hükümdür; işçi lehine artırılabilir. Dolayısıyla işveren 30 gün yerine 60 günlük ücret üzerinden kıdem tazminatı ödeyebilir. Ancak toplu sözleşme veya hizmet akdiyle belirlenen kıdem tazminatının yıllık miktarı, en yüksek Devlet memuruna bir hizmet yılı için ödenecek **azami emeklilik ikramiyesi (kıdem tazminatı tavanı)** tutarını geçemez.

Güncellik notu: Kıdem tazminatı tavanı altı aylık dönemler hâlinde değişir; metindeki 19.982,83 TL 2023 yılına ait tutardır. Cari tavan için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakabilirsiniz.

Kanuni Çerçeve

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte bulunan 14'üncü maddesine göre; işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Her tam yıl için 30 günlük ücreti, nisbi emredici bir hüküm olup, işçi lehine değiştirilebilir. Dolayısıyla, 30 günlük ücret yerine 60 günlük ücret, işveren tarafından ödenabilir.

Tavan Sınırı

Ancak, bu şekilde kıdem tazminatının hesaplanıp ödenmesi, toplu sözleşmelerle ve hizmet akitleriyle belirlenen kıdem tazminatlarının yıllık miktarı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi en yüksek Devlet memuruna (Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı) 5434 sayılı T.C. Emekli

Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçemeyecektir.

Yargı Kararı

Bir yargı kararında (Yrg. 9. HD., 25.03.2008 T., 2007/37200 E., 2008/6387 K.); toplu iş sözleşmesinde her hizmet yılı için 50 günlük giydirilmiş ücret öngörülmesi ve 50 günlük ücretin fesih tarihindeki tavanı aşması hâlinde, kıdem tazminatının tavandan hesaplanması gerektiği hükme bağlanmıştır.

Sonuç

Sonuç olarak, kıdem tazminatı hesabında 30 günlük ücret yerine 60 günlük ücret ödense dahi kıdem tazminatı tavanını (2023 yılı için 19.982,83 TL) geçemeyecektir.

Sık Sorulan Sorular

30 günlük ücret alt sınır mı?

Evet. Nisbi emredici hüküm olduğu için işçi lehine artırılabilir, aleyhine azaltılamaz.

Tavan neye göre belirleniyor?

657 sayılı Kanuna tabi en yüksek Devlet memuruna 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarına göre.

Toplu iş sözleşmesiyle daha yüksek gün sayısı kararlaştırılırsa ne olur?

Yargıtay kararına göre, kararlaştırılan gün sayısına göre hesaplanan tutar fesih tarihindeki tavanı aşıyorsa kıdem tazminatı tavandan hesaplanır.

Tavan hangi aralıklarla değişir?

Memur maaş katsayılarına bağlı olduğu için genellikle Ocak ve Temmuz dönemlerinde yeniden belirlenir.

Tavanı aşan ödeme yapılabilir mi?

İşveren işçiye daha fazla ödeme yapabilir; ancak tavanı aşan kısım kıdem tazminatı sayılmaz ve buna bağlı vergi/prim istisnalarından yararlanmaz.

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükte olan 14'üncü madde — kıdem tazminatı)
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

- 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu (emeklilik ikramiyesi)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kidem-tazminatinda-30-gunluk-ucret-yerine-60-gunluk-ucret-odenebilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 14:00 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün. Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net