

Kıdem Tazminatı Hesabı Her Yılın Ücreti Esas Alınarak mı Yapılır ?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 590

Tarih: 20.06.2022

Kısa Cevap

Hayır. Kıdem tazminatı her yılın ücreti üzerinden değil, **son alınan brüt ücret** üzerinden hesaplanır. Ücretin sabit olmadığı hâllerde (parça başı, akort, götürü, yüzde usulü) son bir yılda ödenen ücretin o süredeki çalışılan günlere bölünmesiyle bulunan **ortalama ücret** esas alınır. Son bir yıl içinde zam yapılmışsa, tazminata esas ücret **işten ayrılma ile zam tarihi arasındaki** ücretin aynı süredeki çalışılan günlere bölünmesiyle hesaplanır.

Son Ücret Esası

Kıdem tazminatı hesaplamalarında her yılın ücreti değil son alınan brüt ücret üzerinden hesaplamalar yapılır. Şöyle ki, mülga 1475 sayılı Kanunun yürürlükte bulunan 14'üncü maddesine göre, kıdem tazminatının hesaplanması, son ücret üzerinden yapılır.

Ücretin Sabit Olmadığı Hâller ve Zam Durumu

Parça başı, akort, götürü veya yüzde usulü gibi ücretin sabit olmadığı hallerde son 1 yıllık süre içinde ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu tazminatın hesabına esas tutulur. Ancak, son 1 yıl içinde işçi ücretine zam yapıldığı takdirde, tazminata esas ücret, işçinin işten ayrılma tarihi ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle hesaplanır.

Sık Sorulan Sorular

Hesapta hangi ücret esas alınır?

Son alınan brüt ücret.

Dayanak hangi madde?

Mülga 1475 sayılı Kanun'un hâlen yürürlükte olan 14'üncü maddesi.

Parça başı veya yüzde usulü çalışanda nasıl hesaplanır?

Son bir yılda ödenen ücretin, o süre içinde çalışılan günlere bölünmesiyle bulunan ortalama ücret esas alınır.

Son bir yıl içinde zam yapıldıysa?

Tazminata esas ücret, işten ayrılma tarihi ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesiyle hesaplanır.

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde)
- 4857 sayılı İş Kanunu

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kidem-tazminati-hesabi-her-yilin-ucreti-esas-alinarak-mi-yapilir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 13:29 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net