

Kalp krizi iş kazası sayılır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 15.10.2019

Kısa Cevap

Evet. 29 Eylül 2016 tarihli ve 2016/21 sayılı Genelge ile birlikte, 4/1-a (SSK) kapsamındaki sigortalının **dışarıdan bir etki aranmaksızın** işyerinde kalp krizi geçirmesi **iş kazası sayılmaktadır**. SGK'nın önceki aksi yöndeki uygulaması 09.09.2014 tarihli ve 12754550 sayılı Olur ile kaldırılmıştır.

Eski Uygulama

Sigortalıların işyerinde geçirdikleri kalp krizi sonucu geçici iş göremezlik veya sürekli iş göremezlik haline uğramaları veya kaza sonucu ölmeleri iş kazasının unsurlarından sayılan dış etki gerçekleşmediği gerekçesiyle SGK uygulamalarına göre olay iş kazası sayılmamakta idi.

Yargıtay Kararı

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu kararında (T:13.10.2004, E:2004/21-529, K:2004/527); “sigortalının, iş yerinde çalışmakta iken kalp krizi geçirerek ölümü “sigortalının işyerinde bulunduğu sırada meydana gelme” haline uygun bir olay olduğu gibi, “işveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla meydana gelme” haline de uygun olup; iş kazası sayılması gerekir. Maddede, başkaca bir şart ya da kısıtlamaya yer verilmemiş olduğundan, yasada olmayan bir kısıtlamanın yorum yoluyla getirilmesine de olanak yoktur.” şeklinde hüküm tesis edilmiştir.

Uygulamanın Değişmesi

Bununla birlikte, SGK aleyhine açılan davalarda çalışanların lehine kararlar çıkması nedeniyle, Sosyal Güvenlik Kurumu'nca kalp krizinin iş kazası olarak kabul edilmemesi şeklindeki uygulamadan 09.09.2014 tarih ve 12754550 sayılı olur ile vazgeçilmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun kısa vadeli sigorta kolları uygulamaları konulu 13.06.2011 tarih ve 2011/50 sayılı

Genelgesi ile “1.1.2. İş Kazası Sayılma Hal ve Durumları” başlıklı bölümünde de “Dışarıdan bir etki veya herhangi bir olayla ilgili olmaksızın işyerinde geçirdiği bir kalp krizi veya başka bir hastalık nedeniyle vefat eden sigortalının ölümünün iş kazası olarak kabulüne imkân bulunmamaktadır.” hükmü bulunmaktaydı. Bu hüküm Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı’nın 09.09.2014 tarih ve 12754550 sayılı Oluru ile yürürlükten kaldırılmıştır.

2016/21 Sayılı Genelge

Bu olur akabinde SGK Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 29.09.2016 tarih ve 2016/21 sayılı Genelgenin 1.1.2.1. “Sigortalının İşyerinde Bulunduğu Sırada” başlıklı bölümün son paragrafında aynen “sigortalının işyerinde kalp krizi geçirmesi veya başka bir hastalık nedeniyle ölmesi ya da ruhen veya bedenen hemen veya sonradan engelli hale gelmesi iş kazası olarak kabul edilecektir.” düzenlemesine yer verilmiştir. Söz konusu değişiklikten sonra kalp krizi, beyin kanaması, felç vb. olaylar da iş kazası olarak kabul edilmeye başlanmıştır. Hatta Genelge hükmünün yürürlükten kaldırıldığı tarihten daha önceki bir tarihte meydana gelen olaylar da iş kazası olarak kabul edilmeye başlanmıştır.

Sonuç

Sonuç olarak; 29 Eylül 2016 tarih ve 2016/21 sayılı Genelge ile yapılan düzenleme ile 4/1-a (SSK) kapsamındaki sigortalıların dışarıdan bir etki veya herhangi bir olayla ilgili bağlantı kurulmadan işyerinde kalp krizi geçirmesi iş kazası kabul edilmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Dış etki şartı hâlâ aranıyor mu?

Hayır. 2016/21 sayılı Genelge ile dışarıdan bir etki veya olayla bağlantı kurulması şartı aranmamaktadır.

Sadece kalp krizi mi kapsamda?

Hayır. Değişiklikten sonra beyin kanaması, felç ve benzeri olaylar da iş kazası olarak kabul edilmeye başlanmıştır.

Eski tarihli olaylar için başvurulabilir mi?

Uygulamada, Genelge hükmünün yürürlükten kaldırıldığı tarihten önce meydana gelen olaylar da iş kazası olarak kabul edilmeye başlanmıştır.

Hangi sigortalılar kapsamda?

4/1-a (SSK) kapsamındaki sigortalılar.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (13'üncü madde — iş kazasının tanımı)
- SGK 29.09.2016 tarihli ve 2016/21 sayılı Genelge (1.1.2.1. bölümü)
- SGK Başkanlığı 09.09.2014 tarihli ve 12754550 sayılı Olur
- Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, 13.10.2004, E. 2004/21-529, K. 2004/527

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kalp-krizi-is-kazasi-sayilir-mi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 22:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net