

Kadın işçi doğum nedeniyle işten ayrılırsa kıdem tazminatı hakkı var mıdır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 15.10.2019

Kısa Cevap

Hayır. Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14'üncü maddesinde kıdem tazminatına hak kazandıran hâller **sınırlı olarak** sayılmıştır ve bunların arasında **doğum nedeniyle kendi isteğiyle işten ayrılma yoktur**. Evlilik nedeniyle bir yıl içinde ayrılma hakkı kadın işçiye tanınmışken, doğum için böyle bir hak öngörülmemiştir.

Kıdem Tazminatına Hak Kazandıran Hâller

Bilindiği üzere, mülga 1475 sayılı (eski) İş Kanunu'nun halen yürürlükte bulunan 14'üncü maddesine göre aşağıda kıdem tazminatı ödenme şartlarına yer verilmiştir. Bunlar;

- İşveren tarafından 4857 sayılı Kanunun işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı düzenleyen 25'inci maddesinde belirtilen sağlık sebepleri, zorlayıcı sebepler ile işçinin gözüaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın 25'inci maddedeki bildirim süresini aşması,
- İşçi tarafından 4857 sayılı Kanunun işçinin haklı nedenle derhal fesih hakkını düzenleyen 24'üncü maddesinde belirtilen sağlık sebepleri, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri ve zorlayıcı sebepler,
- Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,
- Bağlı bulundukları kanunla kurulu kurum veya sandıkların yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla,
- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 60/A (a, b) madde hükmünde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 81'inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle,

- Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi,
- İşçinin ölümü sebebiyle.

Sonuç

Bu sayılan kıdem tazminatına hak kazanma halleri arasında, doğum yapma nedeniyle kendi isteği ile işten ayrılma hali bulunmadığından, kadın işçinin doğum nedeniyle kendi isteği ile işten ayrılması halinde kıdem tazminatı ödenmez.

Sık Sorulan Sorular

Evlilik nedeniyle ayrılmada durum nedir?

Kadın işçi, evlendiği tarihten itibaren bir yıl içinde kendi isteğiyle iş sözleşmesini sona erdirirse kıdem tazminatına hak kazanır.

Doğum sonrası ücretsiz izin kullanılabilir mi?

Evet; 4857 sayılı Kanun doğum sonrası ücretsiz izin ve kısmî süreli çalışma haklarını ayrıca düzenlemektedir. Bu sirkülerin konusu, doğum nedeniyle istifanın kıdem tazminatına etkisidir.

İşveren isterse yine de ödeyebilir mi?

Kanuni bir zorunluluk doğmaz; iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesiyle işçi lehine düzenleme yapılması mümkündür.

Hangi madde esas alınıyor?

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14'üncü maddesi.

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde — kıdem tazminatı)
- 4857 sayılı İş Kanunu (24 ve 25'inci maddeler; 74'üncü madde — analık hâlinde çalışma)
- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu (60/A ve geçici 81'inci madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/kadin-isci-dogum-nedeniyle-isten-ayrilirsa-kidem-tazminati-hakki-var-midir/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 22:40 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün. Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net