

İzne Çıkan İşçinin İzin Ücretinin Peşin Ödenmesi Zorunlu mudur?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

04 Haziran 2025

Sirküler No: 1255

İzne Çıkan İşçinin İzin Ücretinin Peşin Ödenmesi Zorunlu mudur?

4857 sayılı İş Kanunu'nun "yıllık izin ücreti" başlıklı 57'nci maddesinin birinci fıkrasına göre;

" İşveren, yıllık ücretli iznini kullanan her işçiye, yıllık izin dönemine ilişkin ücretini ilgili işçinin izine başlamasından önce peşin olarak ödemek veya avans olarak vermek ZORUNDADIR."

Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'nin "ücretin ödenmesi" başlıklı 21'inci maddesinin ikinci fıkrasına göre;

" İşveren veya işveren vekili, yıllık ücretli iznini kullanan her işçiye izin dönemine ilişkin ücreti ile ödenmesi bu döneme rastlayan diğer ücret ve ücret niteliğindeki haklarını izine başlamadan önce peşin olarak vermek veya avans olarak ödemek zorundadır."

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararında (T.10.03.2025, E.2025/2024, K.2025/2487) aşağıdaki hususlar özellikle vurgulanmıştır.

" işverence yıllık ücretli izin kullanan her işçiye, izin dönemine ilişkin ücretinin izne başlamadan evvel peşin olarak verilmesi veya avans olarak ödenmesi mutlak emredici şekilde düzenlenmiş olup bunun için işçinin ayrıca yıllık izin ücretinin ödenmesi hususunda bir talepte bulunmasına gerek yoktur. 4857 sayılı Kanun'un 24/II-(e) hükmünde işveren tarafından işçiye ücretinin kanun hükümlerine uygun olarak ödenmemesi ve aynı maddenin (f) alt bendinde çalışma şartlarının uygulanmaması, haklı fesih nedeni olarak düzenlenmiştir. Şu hâlde anılan hükümler gereğince yıllık izne ilişkin ücretin, yıllık izne ayrılmadan evvel işverence peşin ödenmediği gerekçesiyle yapılan fesih haklı nedene dayalıdır."

Kanun ve Yönetmelik maddeleri ve Yargıtay kararı dikkate alındığında; işçilerin aylık ücretleri hak edilerek ay sonunda ödendiğine göre, yıllık ücretli izne ayrılan işçiye kanun koyucu özel bir durum getirerek, işçinin izin süresi kadar ücretinin izin sonunda değil, izne başlarken ödenmesi zorunluluğunu benimsemiştir. Bu durum da işçinin izin döneminde yaşam hakkını

sağlamasından kaynaklandığı, zorunlu ve temel ihtiyaçlarını karşılaması gerektiği, Anayasa'daki ifadesi ile dinlenme hakkını ücretsiz geçirmemesi içindir. Dolayısıyla, işverenler işçilerini yıllık izne gönderirken izin süresi kadar ücretini peşin ve/veya avans olarak ödeyecek, aksi takdirde işçilerin iş akdini haklı nedenle kıdem tazminatına hak kazanmak suretiyle fesih etme durumları söz konusu olacaktır.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/izne-cikan-iscinin-izin-ucretinin-pesin-odenmesi-zorunlu-mudur/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 11:00 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net