

İşyeri Lojmanında Meydana Gelen Kaza İş Kazası Sayılır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 848

Tarih: 24.07.2023

Kısa Cevap

Hayır. Yargıtay’a göre lojman, işyeri sahası içinde ya da işin görüldüğü binada olsa bile çalışana tahsis edilmiş bir konuttur ve konut dokunulmazlığı hükümlerine tabidir; işyerinden sayılmaz. Bu nedenle işverenin çalışanına tahsis ettiği lojmanda meydana gelen kaza, SGK mevzuatı açısından iş kazası sayılmaz.

Lojman ve Konut Kavramı

Yrg. 15. CD.’nin kararında (T.11.11.2015, E. 2015/6616, K. 2015/31172); lojman herhangi bir kuruluşun personel ve ailelerinin barınması için, ilgili kuruluş tarafından sağlanan konut olarak tanımlanmıştır.

Konut (mesken), bir kimsenin geçici de olsa oturmak için sığındığı her nevi yer olarak tanımlanmaktadır. Lojmanlar çalışanlara tahsis edilen konut olması nedeniyle **“konut dokunulmazlığı”** hükümleri bunlara da şamildir.

Yargıtay Kararı

Bu bağlamda “lojman”ın işyerinden sayılıp sayılmayacağı konusunda Yrg. 9. HD.’nin kararında (T.21.10.1969, E. 7602, K. 10056); lojmanlar işyeri alanı içinde olsa da konut sayılması nedeni ile işyerinden sayılmaları mümkün değildir. Bu nedenle her halde lojmanda meydana gelen olay iş kazası sayılamaz. Olay, davacıların miras bırakanlarına tahsis edilmiş lojmanda vuku bulmuştur. Lojman, işin görüldüğü yerle birlikte aynı binada bulunsa dahi işyeri sayılamaz.

Sonuç

Sonuç olarak; işveren tarafından çalışanlarına işyeri sahası içinde dahi olsa tahsis edilen lojmanda meydana gelen kaza olayları, SGK mevzuatı açısından iş kazası sayılmamaktadır.

Sık Sorulan Sorular

Lojman işyerinden sayılır mı?

Hayır. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'ne göre lojmanlar işyeri alanı içinde olsa da konut sayıldığından işyerinden sayılmaz; işin görüldüğü yerle aynı binada bulunsa dahi sonuç değişmez.

Lojmanda geçirilen kaza iş kazası olur mu?

Hayır. Lojmanda meydana gelen olay SGK mevzuatı açısından iş kazası sayılmaz.

Lojman neden konut sayılıyor?

Lojman, kuruluşun personel ve ailelerinin barınması için sağladığı konuttur; çalışana tahsis edildiğinden konut dokunulmazlığı hükümleri lojmanlar için de geçerlidir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (13'üncü madde – iş kazasının tanımı)
 - Yargıtay 15. Ceza Dairesi, 11.11.2015, E. 2015/6616, K. 2015/31172 · Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 21.10.1969, E. 7602, K. 10056
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isyeri-lojmaninda-meydana-gelen-kaza-is-kazasi-sayilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 11:34 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Fevziye Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net