

İşyeri Bildirgesinin Yasal Süre Dışında Kendiliğinden Verilmesi Halinde Uygulanacak İdari Para Cezası Nedir?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 845

Tarih: 24.07.2023

Kısa Cevap

İşyeri bildirgesi süresinde verilmezse 5510 sayılı Kanun'un 102/1-b maddesine göre bilanço esasında 3, diğer defterlerde 2, defter tutmayanlarda 1 asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır. Bildirge yasal süre geçtikten sonra 30 gün içinde kendiliğinden verilir ve ceza tebliğden sonraki 15 gün içinde ödenirse ceza 1/4'e iner; ayrıca itiraz veya dava yoluna gidilmeden 15 gün içinde peşin ödenirse bu tutarın 3/4'ü tahsil edilir.

Güncellik notu: Örnekteki 13.414,50 TL, 2023 yılı ikinci dönem asgari ücretidir; güncel tutarlar için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakınız.

Yasal Dayanak ve Ceza Tutarları

5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi işyeri bildirgesine bağlı idari para cezasından bahsetmektedir. Buna göre işyeri bildirgesini SGK tarafından belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler veya SGK tarafından internet, elektronik veya benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulduğu halde, anılan ortamda göndermeyenler veya 5510 sayılı Kanunda belirtilen süre içinde SGK'ya vermeyenlere aşağıdaki tutarlarda idari para cezası uygulanır.

- Bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için asgari ücretin 3 katı.
- Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için asgari ücretin 2 katı.
- Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için aylık asgari ücret.

İdari para cezası uygulanması işyeri bildirgesinin SGK'ya verilmesi yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır.

İndirim Şartları

Mahkeme kararına, SGK'nın denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelere ya da kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, bildirgenin yasal süresi geçtikten sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve söz konusu cezaların ilgililerce, yapılacak tebligat tarihini takip eden günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi halinde, öngörülen cezalar 1/4 oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanacaktır.

İdari para cezasının SGK'ya itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde peşin ödenmesi halinde, bunun 3/4'ü tahsil edilir.

Sonuç

Sonuç olarak; işyeri bildirgesinin işveren tarafından kendiliğinden yasal verme süresi geçtikten sonra 30 gün içinde verilmesi ve tebligat tarihinden itibaren 15 gün içinde ödenmesi durumunda uygulanması gereken 1 asgari ücret, 2 asgari ücret, 3 asgari ücret olan tutarların 1/4'ü dikkate alınacak, ayrıca itiraz yoluna ve dava yoluna gidilmeksizin ödenirse de 1/4 olarak uygulanan ceza tutarının 3/4'ü ödenecektir.

Örnek

Örneğin; bilanço esasına göre defter tutan bir işveren için yukarıdaki durumların yerine getirildiği düşünüldüğünde cezayı hesaplayalım. 2023 yılı ikinci dönem asgari ücreti 13.414,50 TL; ceza tutarı: $13.414,50 \times 3 = 40.243,50$ TL; $40.243,50 / 4 = 10.060,88$ TL; $10.060,88 \times 3/4 = 7.545,66$ TL (ödenecek ceza tutarı)

Sık Sorulan Sorular

İşyeri bildirgesi geç verilirse ceza ne kadar?

Bilanço esasına göre defter tutanlarda asgari ücretin 3 katı, diğer defterleri tutanlarda 2 katı, defter tutmakla yükümlü olmayanlarda bir aylık asgari ücret.

Cezayı 1/4'e düşüren şartlar nelerdir?

Bildirgenin yasal süre geçtikten sonra kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve cezanın tebligatı izleyen günden itibaren 15 gün içinde ödenmesi. Denetim, soruşturma veya mahkeme kararına dayanan tespitlerde bu indirim uygulanmaz.

Peşin ödeme indirimi ayrıca uygulanır mı?

Evet. İtiraz veya yargı yoluna başvurulmadan tebliğden itibaren 15 gün içinde peşin ödenirse 1/4'e inen tutarın 3/4'ü tahsil edilir.

Ceza ödenince bildirge verme yükümlülüğü kalkar mı?

Hayır. İdari para cezası uygulanması, işyeri bildirgesinin SGK'ya verilmesi yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (11'inci madde; 102'nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isyeri-bildirgesinin-yasal-sure-disinda-kendiliginden-verilmesi-halinde-uygulanacak-idari-para-cezasi-nedir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 11:34 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net