

İşverenlerin Çalışanlarına Etik Sözleşmesi İmzalatması Zorunlu mu?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 07.06.2021

Kısa Cevap

Hayır. Etik mevzuatı yalnızca **kamu görevlilerini** kapsar; özel sektör işyerleri kapsam dışındadır ve işverenlerin çalışanlarına etik sözleşmesi imzalatma **zorunluluğu yoktur**. Ancak özel sektör işverenleri, **isterlerse** kendi faaliyet konularına uygun şirket kuralları gereğince etik sözleşmesi imzalatabilir.

Kapsam

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunu'nun 1'inci maddesi ile Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 2'nci maddesinde "kapsam" aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

- Genel bütçeye dâhil dairelerde çalışan
- Katma bütçeli idarelerde çalışan
- Kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan
- Döner sermayeli kuruluşlarda çalışan
- Mahalli idareler ve bunların birliklerinde çalışan
- Kamu tüzel kişiliğini haiz olarak kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan

ve yönetim ve denetim kurulu ile kurul, üst kurul başkan ve üyeleri dâhil tüm personel.

Özel Sektör İşyerleri

Yukarıda yer verilen mevzuat çerçevesinde özel sektör işyerleri etik mevzuatı kapsamında sayılmadığından işverenlerin çalışanlarına etik sözleşmesi imzalatmaları söz konusu değildir.

Ancak, özel sektör işverenleri isterlerse kendi faaliyet konularına uygun olarak hazırladıkları şirket kuralları gereğince etik sözleşmelerini çalışanlarına imzalatabilirler.

Sık Sorulan Sorular

Özel sektörde etik sözleşmesi zorunlu mu?

Hayır. Etik mevzuatı özel sektör işyerlerini kapsamamaktadır.

Gönüllü olarak imzalatılabilir mi?

Evet. İşveren, faaliyet konusuna uygun şirket kuralları gereğince etik sözleşmesi imzalatabilir.

Kimler etik mevzuatı kapsamında?

Genel bütçeli daireler, katma bütçeli idareler, KİT'ler, döner sermayeli kuruluşlar, mahalli idareler ve birlikleri ile kamu tüzel kişiliğini haiz kurum ve kuruluşlarda çalışanlar; yönetim ve denetim kurulu ile kurul/üst kurul başkan ve üyeleri dâhil tüm personel.

Dayanak düzenlemeler nelerdir?

5176 sayılı Kanunun 1'inci maddesi ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 2'nci maddesi.

Resmî Kaynaklar

- [5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun](#)
 - Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik (2'nci madde)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isverenlerin-calisanlarina-etik-sozlesmesi-imzalatmasi-zorunlu-mu/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 05:40 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net