

İşverenin Prim Borcunun Olmasının Emekliliği Etkileme(me)si

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 694

Tarih: 05.12.2022

Kısa Cevap

İşverenin çalıştırdığı sigortalılara ait primleri ödememiş olması, o sigortalıların emekliliğini etkilemez; yükümlülüğe uymamanın yaptırımı işverene uygulanır. Buna karşılık işveren kendisi 4/1-b kapsamında sigortalıysa, 5510 sayılı Kanun'un 28'inci maddesi gereği yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için talep tarihi itibarıyla genel sağlık sigortası primi dâhil kendi sigortalılığından doğan hiçbir prim borcunun bulunmaması gerekir.

İşverenin Yükümlülükleri

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda, işverenin yükümlülükleri ve bu yükümlülüklerle uyulmaması halinde işverenlere uygulanacak idari para cezası ve diğer müeyyideler işyerinde çalışan sigortalıları bağlamaz. Ancak, bu ceza ve müeyyideler çalışanın bizzat kasıt, kusur ve ihmali sonucu meydana gelmişse elbette işverenin rücu hakkı belli şartlar altında mümkün olur.

Sigortalının ücretleri tam olarak gerçek ücreti üzerinden bildiriliyorsa sigortalı açısından sorun olmamakla birlikte, işveren tarafından bildirilen kazançlar üzerinden primlerin hiç ödenmemesi veya eksik ödenmesi bizzat işverenin sorumluluğu altındadır. SGK, işverenin yerine getirmedeği yükümlülüklerden dolayı gerekli müeyyideyi uygulayacaktır.

Sigortalının Emekliliği

Sonuç olarak, işveren, çalıştırdığı sigortalılara ait primleri ödememişse sigortalılar emekliliklerinde herhangi bir sorunla karşılaşmayacaklardır.

İşverenin Kendi Emekliliği

Ancak, işverenin kendisinin 4/1-b kapsamında sigortalı olmasından dolayı, kendi emekliliğinde kendine ait sigortalılığından dolayı prim borcu olmamalıdır. 5510 sayılı Kanunun 28'inci maddesine göre; 4/1-b kapsamındaki sigortalılara yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için ayrıca, yazılı talepte bulunduğu tarih itibarıyla genel sağlık sigortası primi dâhil kendi sigortalılığı nedeniyle prim ve prime ilişkin her türlü borcunun olmaması zorunludur.

Sık Sorulan Sorular

İşveren primleri ödemezse işçi emekli olabilir mi?

Evet. İşverenin yükümlülüklerine uymamasının yaptırımları çalışan sigortalıları bağlamaz; sigortalılar emekliliklerinde sorunla karşılaşmaz.

Bağ-Kur'lu işverenin prim borcu emekliliğini etkiler mi?

Evet. 4/1-b sigortalısına yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için talep tarihi itibarıyla genel sağlık sigortası primi dâhil kendi sigortalılığından kaynaklanan prim ve prime ilişkin borcunun bulunmaması zorunludur.

İşverenin rücu hakkı hangi hâlde doğar?

Ceza ve yaptırımlar çalışanın bizzat kasıt, kusur ve ihmali sonucu doğmuşsa, belli şartlar altında işverenin rücu hakkı mümkün olur.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (28 ve 102'nci maddeler)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isveren-in-prim-borcunun-olmasinin-emekliligi-etkilememesi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:27 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net