

İşverenin İşçisini Yıllık İzne Re'sen Çıkartma Yetkisi

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 01.06.2020

Kısa Cevap

Evet. Yıllık izin zamanını belirlemek işverenin **yönetim hakkı** kapsamındadır; işveren, izne çıkmamakta ısrar eden işçisini belirleyeceği bir tarihte zorunlu olarak yıllık izne gönderebilir. Buna karşılık işçi, kendiliğinden “iznimi kullanıyorum” diyerek işe gelmezse ve işverence izinli sayılmamışsa bu devamsızlık sayılır. İşveren izin zamanını belirlerken çalışma barışını ve işçinin memleketine gitmesi gibi haklı taleplerini de gözetmeli, izinleri sıraya koyarak kullandırmalıdır.

İşverenin Yönetim Hakkı

İşveren, yıllık izne çıkmamakta ısrar eden işçisini, belirleyeceği bir tarihte zorunlu olarak yıllık izne gönderebilir. Yıllık ücretli izin, işverenin yönetim hakkı kapsamında işçiye yılın herhangi bir zaman diliminde ya da daha sonraki bir dönemde kullanılabilir.

İşçinin Kendiliğinden İzne Ayrılması

Yıllık izin zamanını belirlemek işverenin yönetim hakkı kapsamında olduğundan, işçinin kendiliğinden ayrılması söz konusu olmaz. İşçinin yıllık iznini kullandığını belirterek işyerine gelmemesi, işverence izinli sayılmadığı sürece devamsızlık halini oluşturur (Yrg. 9. HD., T.01.07.2008, E.2007/21656, K.2008/18647).

İşverenin Gözetmesi Gerekenler

Yıllık ücretli izinler, işverenin yetkisinde olup, işyerindeki çalışma ve iş ortamına göre, işverenin uygun göreceği gün ve zamanlarda kullanılır. İşyerindeki çalışma barışı, işçinin ekonomik durumu, memleketine gitmesi gibi hususların da elbette, işverenler tarafından dikkate alınması

gerekmektedir. **Örneğin;** köyü ile bağlantıları devam eden bir işçinin, yıllık ücretli iznini Temmuz veya Ağustos aylarında kullanmak istemesi durumunda, işverenlerin de bu işçinin haklı talebini dikkate alarak, işyerindeki çalışma ortamını aksatmayacak şekilde, yıllık ücretli izinlerin sıraya konularak kullandırılması gerekir.

İznin Mutlaka Kullandırılması

Yıllık ücretli izin hakkının işçi tarafından sürekli kullanılmak istenmemesi veya işveren tarafından kullandırılmaması, Anayasa'ya ve 4857 sayılı Kanuna aykırı olup, hayatın olağan akışına da uygun düşmez. Bu nedenle, yıllık ücretli iznin işçilere mutlaka her yılın izninin gelecek hizmet yılı içinde kullandırılması gerekir.

Sık Sorulan Sorular

İşçi izne çıkmak istemiyorsa işveren zorlayabilir mi?

Evet. İzin zamanını belirlemek işverenin yönetim hakkı kapsamındadır; işveren belirleyeceği bir tarihte işçiyi zorunlu olarak yıllık izne gönderebilir.

İşçi kendi kendine izne ayrılabilir mi?

Hayır. İşçinin yıllık iznini kullandığını belirterek işe gelmemesi, işverence izinli sayılmadığı sürece devamsızlık oluşturur.

İşveren izin zamanını belirlerken neyi dikkate almalı?

İşyerindeki çalışma barışını, işçinin ekonomik durumunu ve memleketine gitmesi gibi haklı taleplerini; izinler çalışma ortamını aksatmayacak şekilde sıraya konularak kullandırılmalıdır.

İzin kullandırılmazsa ne olur?

Yıllık ücretli iznin kullandırılmaması Anayasa'ya ve 4857 sayılı Kanuna aykırıdır; her yılın izni gelecek hizmet yılı içinde mutlaka kullandırılmalıdır.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (53-60'ıncı maddeler – yıllık ücretli izin)
- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (50'nci madde – dinlenme hakkı)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 01.07.2008, E. 2007/21656, K. 2008/18647

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isveren-in-iscisini-yillik-izne-resen-cikartma-yetkisi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 05:16 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net