

İşverenden sözlü yıllık izin alıp yıllık izne giden işçi devamsızlık yapmış sayılır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 05.03.2021

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin kararına göre, işçi izin aldığını iddia etse de **izni belgeleyemiyorsa** ve tanık beyanları da bu iddiayı desteklemiyorsa devamsızlık sabit kabul edilir; işverenin feshi haklı nedene dayanır ve **kıdem ile ihbar tazminatı talebi reddedilir**. Sözlü izin iddiası tek başına yeterli değildir.

Yargıtay Kararı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi vermiş olduğu kararda (T.07.12.2020, E.2016/33292, K.2020/17467); işçinin devamsızlık yaptığı tarihler için işverenden izin aldığını iddia etmişse de işverenden izin aldığını gösteren bir belge bulunmadığı ve tanıkların da bu iddiayı destekleyen bir beyanda bulunmadıkları dikkate alındığında işçinin devamsızlık yaptığı sabit olup işverenin feshi haklı nedene dayandığından kıdem ve ihbar tazminatının reddi gerekir.

Sık Sorulan Sorular

Sözlü izin geçerli değil mi?

Karara göre sorun geçerlilik değil ispattır: izin alındığını gösteren bir belge yoksa ve tanıklar da doğrulamıyorsa devamsızlık sabit sayılmıştır.

Sonuç ne oldu?

İşverenin feshi haklı nedene dayandığından kıdem ve ihbar tazminatının reddi gerektiğine hükmedilmiştir.

İşveren açısından çıkarılacak ders nedir?

İzinlerin yazılı olarak kayda alınması, uyuşmazlıkta ispat yükünü karşılamak bakımından belirleyicidir.

Kararın künyesi nedir?

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, T.07.12.2020, E.2016/33292, K.2020/17467.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararı (PDF)
- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci madde — devamsızlık)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isverenden-sozlu-yillik-izin-alip-yillik-izne-giden-isci-devamsizlik-yapmis-sayilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:37 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net