

İşveren Yıllık Ücretli İzinli veya Ücretsiz İzinli İşçisinin İznini Kesebilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

20 Haziran 2022

Sirküler No: 589

Yıllık izinden çağrılan bir işçi, işe dönmek zorunda değildir. Ama eğer iş sözleşmesinde bu konuda açık bir hüküm varsa ve işverenin talebi üzerine izinden dönüleceğine işçi peşinen onay vermişse, izin yarıda kesilmek zorundadır.

Yargıtay bir kararında; davalı işverenin, 17.08.2009 tarihine kadar yıllık izne ayrılmış davacı işçiyi, iznini keserek göreve çağırma hakkı bulunmamaktadır. İşçi tarafından da bu çağrıya uyma zorunluluğu yoktur. Hal böyleyken, davacının yıllık izinde bulunduğu bir sürede düzenlenen devamsızlık tutanaklarına da hukuken geçerlilik tanınamaz. Dosya kapsamındaki bilgi ve belgelere göre, davacının 17.08.2009 tarihinde göreve başlamak üzere işyerinde hazır bulunduğu da nazara alındığında, iş sözleşmesinin feshinin haklı sebebe dayanmadığı sonucuna ulaşılmaktadır. Fesih bildiriminin 17.08.2009 tarihinden önce işçiye tebliğ edildiğinin kanıtlanamamasına göre de, işçinin feshi fiili olarak öğrendiği 17.08.2009 tarihinde iş sözleşmesinin sona erdiği kabul edilmelidir. Anılan sebeplerle, davacının kıdem tazminatına hak kazandığının kabul edilmesi gerekirken, yazılı gerekçeyle davalı işverenin feshinin haklı olduğunun kabulü hatalıdır.[1]

İş akdinin ücretsiz izin uygulaması nedeniyle askıya alındığı dönemde, işçinin iş görme edimi söz konusu olmayacağından edime ilişkin işverenin talimatlarına uyma yükümlülüğü de ortadan kalkar. Buna karşılık, işçinin işgörme edimine bağlı olmayan, işyerindeki davranışlarıyla ilgili talimatlara uyma yani itaat borcu, askı döneminde de devam eder. Bu dönemde işçi, işyerinde genellikle bulunmayacağından bu yöndeki talimatları ihlal etmesi mümkün olmayacaktır. Örneğin, askı döneminde işyerine arkadaşlarını ziyarete gelen işçinin işyerinde uygulanan kapı denetimine ilişkin talimata uyma zorunluluğu vardır.

Örneğin toplu iş sözleşmesinde “işçinin başvurusu üzerine ve işverenin uygun görmesi şartıyla bir sefere mahsus olmak üzere 3 yıla kadar ücretsiz mazeret izni işverence verilebilir” şeklinde bir düzenleme karşısında işveren işçisine buna göre onay vermişse yeniden işe çağrılacağına dair

hüküm bulunmadığından işveren işçisini işe çağıramaz. Aksi takdirde haksız fesih sayılır, işe iade davası ile işine tekrar döner.

[1]Yrg. 22. HD., T.18.03.2014, E.2014/5765, K.2014/6507

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isveren-yillik-ucretli-izinli-veya-ucretsiz-izinli-iscisinin-iznini-kesebilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 05:04 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net