

İşveren Vekilinin 6331 Sayılı Kanuna Göre Sorumluluğu Nedir?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1246

Tarih: 19.05.2025

Kısa Cevap

İşveren adına hareket eden ve işin ya da işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, **6331 sayılı Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır**. Dolayısıyla iş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri ve yaptırımları onlar için de geçerlidir; durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren vekiline **üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası** verilir.

İşveren Vekilinin Sorumlulukları

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerine göre işveren vekillerinin sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

- 6331 sayılı Kanun kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır (Madde 2). Buna göre, işveren vekilleri 6331 sayılı Kanuna tabidir.
- İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, 6331 sayılı Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılmaktadır (Madde 3). Buna göre, işveren adına hareket eden, işin yönetiminde görev alan, işyerinin yönetiminde görev alan kişiler işveren vekili olarak kabul edilmiştir.
- İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir (Madde 25). Buna göre, işyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren vekillerinin hapis cezası ile cezalandırılacağı hükme bağlanmıştır.

Sık Sorulan Sorular

İşveren vekili kimdir?

İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kişidir.

6331 sayılı Kanun hangi işyerlerini kapsar?

Faaliyet konusuna bakılmaksızın kamu ve özel sektöre ait bütün işleri ve işyerlerini; işverenleri, işveren vekillerini ve çırak ile stajyerler dâhil tüm çalışanları.

İşveren vekili işveren gibi mi sorumludur?

Evet. 6331 sayılı Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.

Durdurulan işte çalışma yaptırmanın yaptırımı nedir?

İzinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekiline üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir.

Resmî Kaynaklar

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (2, 3 ve 25'inci maddeler)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isveren-vekilinin-6331-sayili-kanuna-gore-sorumlulugu-nedir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 09:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net