

İstisna Akdi Kapsamında Almanya’da İş Alan Türk İşverenlere Ait SGK İşlemleri

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 01.02.2021

Kısa Cevap

Türk işveren ile Almanya’daki firma arasındaki ilişki **istisna akdine**, Almanya’da çalıştırılan işçiler ile onları götüren Türk işveren arasındaki ilişki ise **hizmet akdine** dayanır. Türkiye’deki merkez işyeri için, Almanya’daki işe uygun işkolu kodu ve tehlike sınıfıyla **devamlı nitelikte bir işyeri dosyası** açılır ve tüm sigorta işlemleri bu dosyadan yürütülür. Primler, işçinin Almanya’da bulunduğu süre için **prime esas kazanç alt sınırının 2 katından az olmamak üzere**, alt sınır ile üst sınır arasındaki kazanç üzerinden ve kural olarak **ayda 30 gün** üzerinden ödenir.

Akdin Niteliği

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Almanya Federal Cumhuriyeti Hükümeti arasında imzalanan Türk firmaları işçilerinin istisna akdi çerçevesinde istihdamına ilişkin anlaşma gereğince **Türk işverenleri ile Almanya’da kurulu firmalar arasındaki ilişki istisna akdine**, bu anlaşma çerçevesinde **Almanya’da çalıştırılan işçiler ile bunları Almanya’ya götüren Türk işverenler arasındaki ilişki ise hizmet akdine** dayanmaktadır.

İşyeri Dosyası

Türk firmalarınca bu anlaşma uyarınca Almanya’ya götürülen işçilerden dolayı firmaların Türkiye’de bulunan merkez işyerleri için Almanya’daki işe uygun işkolu kodu ve tehlike sınıfı verilmek suretiyle **devamlı nitelikte olmak üzere işyeri dosyası** açılarak sigortalıların tüm sigorta işlemleri bu dosyalardan yürütülmelidir.

Primlerin Ödenmesi — Tebliğ Hükmü

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile AFC Hükümeti Arasında Türk Firmaları İşçilerinin İstisna Akdi Çerçevesinde İstihdamına İlişkin Anlaşmanın Uygulanması Hakkında Tebliğ'in primlerin ödenmesi başlıklı 12'nci maddesinde; "Firmalar tarafından AFC'ne çalışmak üzere gönderilen işçilerin sigorta primleri, bu işçilerin AFC'nde bulunduğu süre için 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 78 inci maddesine göre belirlenen sigorta primine esas kazancın alt sınırının iki katından az olmamak kaydıyla bu miktar ile üst sınır arasındaki kazanç üzerinden ve işe başlama ve işten ayrılma tarihlerinin ayın birinci ve otuzuncu günleri dışındaki bir tarihe rastlaması halleri hariç, her ay otuz gün çalıştığı kabul edilmek suretiyle ödenir. Prim ödeme gün sayıları ile sigorta primleri hesabına esas kazanç tutarının SSK'na yukarıda belirtilen alt sınırın iki katından az bildirilmesi halinde, eksik bildirimin işçinin kusurundan veya yasal zorunluluklardan kaynaklandığının ve bildirimin fiili duruma uygun olduğunun firma tarafından kanıtlanması koşuluyla bu bildirimler geçerli sayılır. Firmalar tarafından Türkiye'deki işyerine aldıkları işçilerin AFC'ne götürüldüğü tarihe kadar geçen sürede işyerinde fiilen çalıştırılmaması veya kendilerine ücret ödenmemesi halinde, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun değişik 79 uncu maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları da nazara alınarak gerekli işlem yapılır." düzenlemesine yer verilmiştir.

Bugünkü Uygulaması

Bu düzenlemeye göre işçilerin sigorta primleri, bu işçilerin Almanya'da bulunduğu süre için 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 82'nci maddesine göre belirlenen sigorta primine esas kazancın alt sınırının 2 katından az olmamak kaydıyla bu miktar ile üst sınır arasındaki kazanç üzerinden ve işe başlama ve işten ayrılma tarihlerinin ayın 1. ve 30. günleri dışındaki bir tarihe rastlaması halleri hariç, her ay 30 gün çalıştığı kabul edilmek suretiyle ödenmelidir.

Sık Sorulan Sorular

Prime esas kazancın alt sınırı nasıl uygulanır?

Alt sınırın 2 katından az olmamak kaydıyla, bu tutar ile üst sınır arasındaki kazanç üzerinden prim ödenir.

Gün sayısı nasıl hesaplanır?

İşe başlama ve işten ayrılma tarihlerinin ayın 1. ve 30. günleri dışında bir tarihe rastlaması hâlleri hariç, her ay 30 gün çalışıldığı kabul edilir.

Alt sınırın iki katından az bildirim yapılabilir mi?

Eksik bildirimin işçinin kusurundan veya yasal zorunluluklardan kaynaklandığı ve bildirimin fiili duruma uygun olduğu firma tarafından kanıtlanırsa bu bildirimler geçerli sayılır.

İşyeri dosyası nerede açılır?

Firmanın Türkiye'deki merkez işyeri için; Almanya'daki işe uygun işkolu kodu ve tehlike sınıfı verilerek devamlı nitelikte açılır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (82'nci madde — prime esas kazanç sınırları)
- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu (78 ve 79'uncu maddeler)
- Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile AFC Hükümeti Arasında Türk Firmaları İşçilerinin İstisna Akdi Çerçevesinde İstihdamına İlişkin Anlaşmanın Uygulanması Hakkında Tebliğ (12'nci madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/istisna-akdi-kapsaminda-almanyada-is-alan-turk-isverenlere-ait-sgk-islemleri/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 23:28 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net