

İstirahat Raporuyla Tatile Giden İşçiye Tazminat Ödenir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 12.04.2021

Kısa Cevap

Hayır. Yargıtay 9. Hukuk Dairesine göre, istirahat raporu alıp bu süreyi **turizm amaçlı seyahatte** geçiren işçi **işverenin güvenini kötüye kullanmış** ve doğruluk ile bağlılığa uymayan davranışta bulunmuş sayılır; bu durumda fesih **haklı nedene** dayandığından **kıdem ve ihbar tazminatı ödenmez**.

Karar

Konuyu Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 11 Ocak 2021 tarihli kararı (E. 2018/5003, K. 2021/159) ile açıklayalım.

Olay

Somut uyuşmazlıkta; davacı 09-12/07/2015 tarihleri arası için 2’şer gün şeklinde ardışık tarihlerde istirahat raporu almış, aynı işyerinde çalışan bir diğer işçi ...de aynı tarihlerde aynı hastane ve aynı doktordan aynı teşhis ile istirahat raporu almıştır.

Davacının raporlu olduğu tarihte sosyal medyada diğer şirket çalışanı ..., sosyal medya hesabında; “... turu başlasın, biz yaşayalım siz dedikodusunu yaparsınız” yazısını paylaşmış, paylaşımın altına da “... ile (davacı) birlikte ... yolunda” notunu düşmüştür.

Davalı işverence bu olayın ardından davacıdan 21/07/2015 tarihinde savunması talep edildiğinde, davacı 21.07.2015 tarihli savunmasında bu durumu kabul ederek ‘istirahatliydim, doktor temiz hava al dedi, ben de memlekete gittim’ şeklinde beyanda bulunmuştur.

Değerlendirme

Dosyadaki bilgi ve belgelere göre; davacının ve iş arkadaşının aynı tarihte aynı doktordan ve aynı sebeple rapor aldıkları, arkadaşının sosyal medya hesabından raporlu olduğu gün davacı ile birlikte ... turuna çıktıklarını yazdığı, **davacının işbu davranışı ile işverenin güvenini kötüye kullandığı, eyleminin yasada öngörülen doğruluk ve bağlılığa uymayan davranış olduğu, davacının seyahatinin turizm amaçlı olduğu açıkça ortadadır.** Davacı savunmasında da bu durumu kabul etmiştir.

Sonuç

Bu delil durumu karşısında, **davalı işveren tarafından gerçekleştirilen fesih haklı sebebe dayandığından kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi** yerine, kabulü hatalıdır.

Sık Sorulan Sorular

İstirahat raporlu işçi seyahat edebilir mi?

Karara göre raporun amacı dışında, turizm amaçlı seyahat işverenin güvenini kötüye kullanma olarak değerlendirilmiştir.

Sosyal medya paylaşımı delil olur mu?

Bu olayda iş arkadaşının paylaşımı, işçinin savunmasıyla birlikte delil olarak değerlendirilmiştir.

Fesih hangi maddeye dayanıyor?

Doğruluk ve bağlılığa uymayan davranış; 4857 sayılı Kanunun 25'inci maddesinin (II) numaralı bendi kapsamındadır.

Tazminat ödenir mi?

Karara göre fesih haklı nedene dayandığından kıdem ve ihbar tazminatı talepleri reddedilmelidir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci madde — işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı)
- 1475 sayılı İş Kanunu (14'üncü madde — kıdem tazminatı)
- Yargıtay 9. HD, 11.01.2021 tarihli, E. 2018/5003, K. 2021/159 sayılı kararı

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/istirahat-raporuyla-tatile-giden-isciye-tazminat-odenir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:47 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net