

İstirahat Raporu Alan Sigortalı İşyerinde Çalışabilir mi, Çalıştırılabilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 228

Tarih: 07.09.2020

Kısa Cevap

Hayır. İstirahat raporu alan sigortalı, geçici iş göremezlik ödeneği alabilmek için istirahat süresince ne mevcut işyerinde ne de başka bir işyerinde çalışabilir; mevcut işveren de onu çalıştıramaz. Çalıştığı tespit edilirse o günler için ödenek verilmez, verilmiş olanlar kanuni faiziyle geri alınır; sigortalıyı çalıştıran işveren aynı hastalık nedeniyle SGK'nın yaptığı tüm sağlık giderlerini öder, başka işyerinde çalışılmışsa giderler sigortalıdan tahsil edilir.

Geçici İş Göremezlik Ödeneği ve Çalışmama Şartı

Sosyal güvenlik mevzuatına göre; hastalık hali nedeniyle istirahatli sayılan sigortalının geçici iş göremezlik ödeneği alabilmesi için istirahat süresince çalışmaması gerekir. Bu çalışmama durumu sigortalının mevcut işyeri açısından geçerli olduğu gibi başka bir işyeri için de geçerlidir. Başka bir deyişle, istirahatli iken sigortalının çalışmaması gerekir. Buna uymayan sigortalıya tespiti halinde çalıştığı süreler için geçici iş göremezlik ödeneği verilmez, verilmiş olanlar yersiz ödeme kapsamında ilgililerden kanuni faizi ile geri alınır.

Çalışmazlık Bildirimi ve Ödenekte İndirim

Bu durumun ortaya konabilmesi için sigortalıların istirahatli oldukları sürelerde işyerinde çalışmadıklarına dair işverenlerince çalışmazlık bildirimi oluşturulması zorunlu tutulmuştur. Ayrıca, hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymayan, kasıtlı ve kusurlu davranışları nedeniyle hastalanmasına sebep olan sigortalının bu nedenlerden dolayı tedavi süresinin uzaması veya iş göremezliğinin artması hallerinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneğinden belli oranlarda indirime gidilir.

Sağlık Giderlerinin Sorumluluğu

İstirahatli sayılan sigortalının hastalık nedeniyle işyerinde çalışması halinde bu sigortalıyı çalıştıran işveren, sigortalının aynı hastalığı nedeniyle SGK tarafından yapılan tüm sağlık giderlerini ödemekle yükümlüdür. Başka bir işyerinde çalışması halinde aynı hastalık sebebiyle yapılacak sağlık giderleri sigortalının kendisinden tahsil edilir.

Sonuç

Sonuç olarak, istirahat raporu alan sigortalı ne mevcut işyerinde ne de başka bir işyerinde çalışamaz, mevcut işyeri de çalıştıramaz. Diğer işyeri bu kişinin istirahatli olduğunu tespit etmesi mümkün olmadığından istirahatli kişinin sorumluluğu kaçınılmazdır. Mevcut işyeri ve sigortalıdan SGK tarafından yapılan tüm sağlık giderleri ve ödenekler kanuni faizi ile birlikte tahsil edilir.

Sık Sorulan Sorular

Raporlu sigortalı başka bir işyerinde çalışabilir mi?

Hayır. Çalışmama şartı mevcut işyeri kadar başka işyerleri için de geçerlidir; çalıştığı tespit edilirse o süreler için ödenek verilmez ve aynı hastalığa ilişkin sağlık giderleri sigortalıdan tahsil edilir.

İşveren raporlu işçisini çalıştırırsa ne olur?

Sigortalının aynı hastalığı nedeniyle SGK tarafından yapılan tüm sağlık giderlerini ödemekle yükümlü olur; yersiz ödenen ödenekler kanuni faiziyle geri alınır.

Çalışmazlık bildirimi nedir?

Sigortalının istirahatli olduğu sürelerde işyerinde çalışmadığına dair işverence oluşturulması zorunlu tutulan bildirimdir.

Hekimin tavsiyelerine uymayan sigortalının ödeneği etkilenir mi?

Evet. Tedbir ve tavsiyelere uymama ya da kasıtlı ve kusurlu davranış nedeniyle tedavi süresinin uzaması veya iş göremezliğin artması hâlinde ödenekten belli oranlarda indirim yapılır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (18, 22 ve 96'ncı maddeler)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/istirahat-raporu-alan-sigortalı-isyerinde-calısabilir-mi-calıstırılabilir-mi/> adresindeki sirkülerden 22.09.2026 10:34 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net