

# İşten Ayrılış Bildirgesindeki Düzeltme ve Silme İşlemleri Ne Şekilde Gerçekleştirilmelidir?

**Mahmut Çolak**

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1348

Tarih: 01.11.2025

## Kısa Cevap

İşten ayrılış bildirgesi, verildikten sonra **10 gün içinde** işverence e-sigorta yoluyla silinebilir ve güncellenebilir; meslek adı ve kodu, iş kolu ve adres ise **her zaman** güncellenebilir. 10 günlük süre geçtikten sonra silme, “4/a Tescil Programı”nın “**İşten Ayrılış Silme**” menüsünden SGK tarafından yapılır. İşten ayrılış nedeni yalnızca işverenle birlikte başvuru, belge, arabuluculuk anlaşma belgesi veya mahkeme kararı ile değiştirilir.

## 10 Günlük Süre İçinde Yapılabilenler

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin, işverenler tarafından verildikten sonra 10 gün içinde silinmesi ve güncellenmesi işlemi ile meslek adı ve kodu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş kolu ve sigortalının adresi her zaman e-sigorta yoluyla işverenler tarafından güncellenebilmektedir.

## Süre Geçtikten Sonra Silme

10 günlük süre geçtikten sonra işverence bildirgenin sehven verilmesi, SGK denetim ve kontrolle görevli memurları tarafından düzenlenen raporlarla silinmesinin istenmesi ya da mahkeme kararı ile silinmesi gereken durumlarda silme işlemi “4/a Tescil Programı”nın “İşten Ayrılış Silme” menüsü aracılığıyla yapılmaktadır.

## Düzeltme ve Güncelleme Taleplerinde İzlenen Yol

İşverenlerin işten ayrılış bildirgesinin verilme süresi geçtikten sonraki düzeltme ve güncelleme taleplerinin yapılabilmesi bakımından, işverenin sunduğu belgelerdeki işten ayrılış tarihinin aylık prim ve hizmet belgesindeki bildirimle kontrol edilmesi, şüphe ve tereddüt olmaması halinde söz

konusu bildirgelerin döküm alındıktan sonra silinmesi, sigortalı işten ayrılış bildirgesinin gün, prime esas kazanç ve işten çıkış tarihi bilgilerinin aylık prim ve hizmet belgesi SGK'ya verilmemişse işverenden temin edilerek, verilmiş ve işverenin beyanı ile uyumlu ise aylık prim ve hizmet belgesinde bildirilen kayıtlar esas alınarak düzeltilmesi, oluşan idari para cezasının silinen işten ayrılış bildirgesinin verilme süresi içinde olması halinde komisyon kararı ile kaldırılması gerekmektedir.

## **İşsizlik Ödeneği Yönü**

İşten ayrılış nedeni ve işten ayrılış tarihinin 10 günlük süreden sonra SGK tarafından düzeltilmesi halinde, işsizlik sigortası ödeneği almak isteyen sigortalılara düzeltilen işten ayrılış bildirgesi ile 4447 sayılı Kanunun 51'inci maddesi kapsamında somut belge ile (ihbar veya kıdem tazminatının ödendiğini gösterir bordro veya banka dekontu vs.) İŞKUR'a müracaat etmesi yönünde bilgi verilmektedir.

## **İşten Ayrılış Nedeninin Değiştirilmesi**

Sigortalıların işten ayrılış nedenine yönelik talepleri işverenle birlikte müracaat etmişse değiştirilmekte, bunun dışında sigortalı taleplerinde işten ayrılış nedeni ile ilgili herhangi bir değişiklik yapılmamaktadır. İşverenlerin işten ayrılış nedenine yönelik talepleri buna ilişkin belgelerle müracaat edilmesi halinde değiştirilmektedir.

Sigortalılığın; kıdem tazminatı veya ihbar tazminatı ödenmeyecek şekilde işten ayrılış nedeni bildirilerek sona ermesi akabinde arabuluculuk anlaşma belgesi veya mahkeme kararı ile işçiye, kıdem tazminatı veya ihbar tazminatı ödenmesine yönelik karar verilmesi durumunda sigortalı işten ayrılış nedeni, sigortalı veya işverenin ilam niteliğindeki arabuluculuk anlaşma belgesi veya mahkeme kararı ile SGK'ya müracaatı üzerine ilgili mahkeme veya arabuluculuk kararına uygun olan işten ayrılış nedeni ile değiştirilmektedir.

## **Yanlış İşyerinden Verilen Bildirgeler**

İşverenlerin sigortalı işten ayrılış bildirgesini kendilerine ait diğer bir işyerinden sehven verilmesine yönelik vermiş olduğu dilekçelere istinaden aylık prim ve hizmet bildirgesinde sigortalının bir önceki aya ilişkin çalışmasının işverenin iddia ettiği şekilde olduğunun tespit edilmesi halinde "(4/a) Tescil Programı"nın "İşten Ayrılış Bildirgesi" menüsünden işyeri numarası güncellenmekte, bu düzeltmeden dolayı idari para cezası uygulanmamaktadır.

## **Sık Sorulan Sorular**

### **İşveren bildirgeyi kendisi silebilir mi?**

Verildikten sonra 10 gün içinde e-sigorta yoluyla silebilir ve güncelleyebilir.

### **Her zaman güncellenebilen bilgiler hangileri?**

Meslek adı ve kodu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş kolu ve sigortalının adresi.

### **10 gün geçtikten sonra ne yapılır?**

Sehven verilme, denetim raporu ya da mahkeme kararı gibi durumlarda silme işlemi “4/a Tescil Programı”nın “İşten Ayrılış Silme” menüsünden yapılır.

### **İşten ayrılış nedeni sigortalının talebiyle değişir mi?**

Yalnızca işverenle birlikte başvurulmuşsa; ayrıca ilam niteliğindeki arabuluculuk anlaşma belgesi veya mahkeme kararı ile değiştirilebilir.

### **Yanlış işyerinden bildirge verilirse ceza uygulanır mı?**

İşyeri numarasının düzeltilmesinden dolayı idari para cezası uygulanmamaktadır.

## **Resmî Kaynaklar**

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (9 ve 102’nci maddeler — sigortalılığın sona ermesi ve idari para cezaları)
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu (51’inci madde)
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (sigortalı işten ayrılış bildirgesi)

---

*Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulamaya öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.*

## Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

### YAZILIM VE HİZMET

#### Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

[prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/](https://prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/)

#### Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

[prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/](https://prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/)

#### Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

[prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/](https://prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/)

### ÜCRETSİZ ARAÇLAR

#### Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

[prozon.net/hesap-makineleri/](https://prozon.net/hesap-makineleri/)

#### Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

[analiz.prozon.net](https://analiz.prozon.net)

#### Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

[prozon.net/yillik-parametreler/](https://prozon.net/yillik-parametreler/)

### GÜNCEL KALIN

#### Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

[prozon.net/mevzuat-takvimi/](https://prozon.net/mevzuat-takvimi/)

#### Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

[prozon.net/sirkuler/#bulten](https://prozon.net/sirkuler/#bulten)

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isten-ayrilis-bildirgesindeki-duzeltme-ve-silme-islemleri-ne-sekilde-gerceklestirilmelidir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:32 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · [bilgi@prozon.net](mailto:bilgi@prozon.net)