

İşten Ayrılanların Meslek Hastalığı Haklarından Yararlanabilmesi Mümkün mü?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1356

Tarih: 16.11.2025

Kısa Cevap

Evet, mümkün. Meslek hastalığı işten ayrıldıktan sonra ortaya çıkmış ve sigortalı olarak çalışılan işten kaynaklanmışsa, işten fiilen ayrılma ile hastalığın ortaya çıkması arasında **yükümlülük süresinin aşılmamış olması** şartıyla haklardan yararlanılır. Bu süre aşılmış olsa bile, hastalığın klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlenmesi ve etkenin işyeri çalışma koşullarından kaynaklandığının tespiti hâlinde, **Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu'nun onayıyla** meslek hastalığı sayılabilir.

Yasal Dayanak

5510 sayılı Kanunun 14'üncü maddesinin üçüncü fıkrasında; meslek hastalığı işten ayrıldıktan sonra meydana çıkmış ve sigortalı olarak çalıştığı işten kaynaklanmış ise sigortalının 5510 sayılı Kanunla sağlanan haklardan yararlanabilmesi için eski işinden fiilen ayrılmasıyla hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğinde belirtilen süreden daha uzun bir zamanın geçmemiş olması şartına bağlanmıştır.

Başvuru

Bu duruma göre, meslek hastalığına sebep olacak bir işten ve işyerinden ayrıldıktan sonra meydana çıkan meslek hastalığından dolayı bu durumdaki kişilerin gerekli belgelerle SGK'ya (sosyal güvenlik il/merkez müdürlüklerine) müracaat etmesi gerekmektedir.

Yükümlülük Süresi Aşılmışsa

Sigortalının herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve hastalığa yol açan etkenin işyeri çalışma koşulları nedeniyle meydana geldiği inceleme sonucunda tespit edildiği takdirde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlölük süresi aşılmış olsa bile söz konusu hastalık, SGK veya ilgilinin başvurusu üzerine “Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu”nun onayı ile meslek hastalığı sayılması mümkün bulunmaktadır.

Sık Sorulan Sorular

İşten ayrıldıktan sonra ortaya çıkan meslek hastalığı kapsama girer mi?

Evet; hastalık sigortalı olarak çalışılan işten kaynaklanmışsa ve yükümlölük süresi aşılmamışsa.

Yükümlölük süresi nerede belirlenir?

Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği’nde.

Nereye başvurulur?

Gerekli belgelerle SGK’ya — sosyal güvenlik il/merkez müdürlüklerine.

Süre aşılmışsa hiç imkân kalmıyor mu?

Kalıyor. Klinik ve laboratuvar bulgularıyla hastalık belirlenmiş ve etkenin işyeri koşullarından kaynaklandığı tespit edilmişse, SGK’nın veya ilgilinin başvurusu üzerine Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu’nun onayıyla meslek hastalığı sayılabilir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (14’üncü madde)
 - Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/isten-ayrılanların-meslek-hastalığı-haklarından-yararlanabilmesi-mumkun-mu/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:10 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net