

İşsizlik Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair 16 Ekim Tarihli Kanun Teklifinde Çalışma Yaşamındaki Düzenlemeler

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

19 Ekim 2020

İşsizlik ödeneğinden yararlananların işten ayrıldıkları 90 gün içinde işe girmeleri halinde en az 12 ay boyunca çalışmaları halinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına ait primler Fondan (İşsizlik Sigortası Fonu) karşılanması teklif edilmektedir.

6111 sayılı Kanun teşviğinin ve 7102 sayılı Kanun teşviğinin 31.12.2023 tarihine kadar uzatılabilmesi teklif edilmektedir.

Kısa çalışma başvurusunun ve kısa çalışma teşviğinin 30.06.2021 tarihine kadar uzatılabilmesi teklif edilmektedir.

01 Ekim 2020 tarihi itibarıyla hizmetleri bildirilmek kaydıyla 01.01.2019-17.04.2020 dönemi içerisinde ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller dışında iş sözleşmesi sona erip bu düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla çalışmakta olanların en son çalışmakta olan işverene 30 gün içinde başvuruda bulunması ve işveren tarafından fiilen çalıştırılması halinde prim ödeme gün sayılarının 44,15 TL ile çarpılması sonucu bulunan tutar Fondan karşılanmak üzere işten çıkarmanın yasak olduğu tarihi geçmemek üzere ödeyecekleri primlerden mahsup edilebilmesi, işe başlatılıp ücretsiz izne ayrılanlara ise ücretsiz izinde bulundukları sürece 39,24 TL nakdi ücret desteği sağlanması teklif edilmektedir.

01 Ekim 2020 tarihi itibarıyla hizmetleri bildirilen sigortalılar 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında en az sigortalı bildirimi yapılan aydaki sigortalı sayısına ilave olarak bu düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren işe alınanların fiilen çalıştırılması halinde prim ödeme gün sayısının 44,15 TL ile çarpılmak suretiyle işten çıkarma yasağı tarihini geçmemek üzere ödeyecekleri primlerden mahsup edilebilmesi teklif edilmektedir.

25 yaşını doldurmamış, 50 yaş ve yukarı yaşta olanlarla işverenler arasında belirli süreli iş sözleşmesi imzalanabileceği teklif edilmektedir.

İşe girdiği tarih itibarıyla 25 yaşından küçük olanlardan ayda 10 günden az çalıştırılanların işverenleri tarafından prime esas kazancın alt sınırı üzerinden hesaplanacak %2 iş kazalarıyla meslek hastalıkları primi, %7,5 genel sağlık sigortası priminin ödenebileceği teklif edilmektedir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/issizlik-sigortasi-kanununda-degisiklik-yapilmasina-dair-16-ekim-tarihli-kanun-teklifinde-calisma-yasamindaki-duzenlemeler/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net