

İşsizlik Ödeneği ile Geçici İş Göremezlik Ödeneği Çakıştığında Hangi Ödenek Ödenir?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 618

Tarih: 26.07.2022

Kısa Cevap

İşsizlik ödeneği alınan dönemde geçici iş göremezlik hâli doğarsa, önce **SGK'nın ödediği geçici iş göremezlik ödeneği** ödenir; bu tutar **hiçbir hâlde işsizlik ödeneğinden fazla olamaz**. Hastalık ve analık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanan sigortalı işsizlerin **işsizlik ödeneği bu süre boyunca durdurulur**.

Yasal Dayanak

4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesine göre; işsizlik sigortasının ödenme süresi içinde ödenmesi gereken geçici iş göremezlik ödeneğinin miktarı işsizlik ödeneği miktarından fazla olamaz.

Ayrıca, Kanunun 52'nci maddesine göre; hastalık ve analık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği almaya hak kazanan sigortalı işsizlerin işsizlik ödeneklerinin ödenmesi bu durumların devamı süresince durdurulur.

Uygulama

Bu düzenlemelere göre; işsizlik ödeneği süresinde geçici iş göremezlik hali ile karşılaşıldığında, öncelikle SGK tarafından ödenmesi gereken geçici iş göremezlik ödeneği ödenir, ancak bunun miktarı her halükârda işsizlik ödeneğinden fazla olamayacaktır.

Sık Sorulan Sorular

İki ödenek birlikte alınabilir mi?

Hayır. Hastalık ve analık nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği alınan sürede işsizlik ödeneği durdurulur.

Hangi ödenek önce ödenir?

SGK tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği.

Geçici iş göremezlik ödeneği daha yüksekse ne olur?

İşsizlik ödeneğinin ödenme süresi içinde ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, işsizlik ödeneği miktarını aşamaz.

Resmî Kaynaklar

- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu (50 ve 52'nci maddeler)
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (18'inci madde — geçici iş göremezlik ödeneği)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/issizlik-odenegi-ile-gecici-is-goremezlik-odenegi-cakistiginda-hangi-odenek-odenir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 09:41 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin.

Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul ·
+90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net