

İŞKUR Kısa Çalışma Uygulamasına İlişkin Hususlara Açıklık Getirdi

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

28 Mayıs 2021

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı tarafından yayımlanan 27 Mayıs 2021 tarihli 8673834 sayılı yazısında; kendi birimlerinden gelen sorular doğrultusunda kısa çalışma uygulamasına ilişkin olarak 3 önemli hususla ilgili aşağıda belirtilen açıklamaları yapmıştır.

Birinci Husus: 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 23 üncü madde gereği bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekmektedir. Ayrıca 21/04/2020 tarihli ve 5418728 sayılı talimatımızda da kısa çalışma uygulanan dönemde teknik veya yasal zorunluluk dışında işçi alınmaması gerektiği bildirilmiştir. Ancak 1/4/2021-30/6/2021 tarihlerini kapsayacak şekilde gerçekleştirilen uzatma işleminin 23/4/2021 tarihinde yayımlanması sebebiyle kısa çalışma uygulamasından yararlanan işverenlerin, 1/4/2021-22/4/2021 tarihleri arasında yeni işçi alması veya işçinin iş akdini feshetmesi hallerinde 22/4/2021 tarih ve 3910 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile (3910 sayılı CBK) işyerlerinde uygulanan kısa çalışmanın etkilenmeyeceği ve bu kapsamdaki işyerlerinde kısa çalışma uygulamasının durdurulmaması gerektiği değerlendirilmiştir.

İkinci Husus: Yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulamasından yararlanan işverenlerin, işyerlerinde faaliyet gösteren stajyerleri "22-Diğer Nedenler" SGK fesih koduyla işten çıkışının fesih yasağı kapsamında olup olmadığı konusunda Çalışma Genel Müdürlüğünden görüş alınmıştır. İlgili Genel Müdürlükten gelen görüşte "3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında yaptırılan çalışmalar bakımından İş Kanunu kapsamı dışında kalan ve işçi sıfatını taşımayan stajyerler hakkında fesih sınırlaması bulunmadığı, kişinin "stajyer" adı altında ancak İş Kanunu'nun 2. maddesinin birinci fıkrası anlamında iş ilişkisi kapsamında yani esasen "işçi" olarak istihdamı halinde fesih yasağı kapsamında bulunduğu mütalaa edilmektedir. Ancak, 7036 sayılı İş

Mahkemeleri Kanununa göre, işçilerle işverenler arasında hizmet akdinden, toplu iş sözleşmesinden veya İş Kanununa dayanan her türlü hak iddialarından doğan hukuk uyuşmazlıklarının kesin olarak çözüme bağlanması görev ve yetkisi iş mahkemelerine ait bulunduğu” belirtilmiştir. Çalışma Genel Müdürlüğünün değerlendirmesi kapsamında, "22-Diğer Nedenler" SGK fesih koduyla kısa çalışma alınan dönemde sözleşmesi feshedilenlerin işçi statüsünde değil stajyer statüsünde olduklarına ilişkin bilgi, belge ya da işveren taahhüdünün birimlerimize bildirilmesi halinde işverenin fesih yasağına aykırı işlemde bulunmadığı anlaşılabilecek olup bu yönde işlem yapılması gerekmektedir.

Üçüncü Husus: 21/07/2020 tarih ve 6208914 sayılı talimatımızda özetle "22-Diğer Nedenler" ve "34-İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih" gerekçesiyle yapılan işten çıkış işlemlerinde kısa çalışma uygulamasının durdurulması gerektiği ancak, işyerinin başka birine 4857 sayılı İş Kanununun 6. maddesi kapsamında devredildiğinin anlaşılması halinde kısa çalışma uygulamasının durdurulmasına gerek bulunmadığı bildirilmiştir. Yapılan değerlendirmede kısa çalışma uygulanan işyerinin 4857 sayılı İş Kanununun 6. Maddesi kapsamında işçilerin tüm hak ve borçlarıyla birlikte bir başka işverene devredildiğinin anlaşılması halinde fesih nedenine bakılmaksızın kısa çalışma uygulamasının devam ettirilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.

İŞKUR Yazısı İçin [Tıklayınız...](#)

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iskur-kisa-calisma-uygulamasina-iliskin-husurlara-aciklik-getirdi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 05:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net