

İŞKUR Aylık İş Gücü Listesi Hakkında Bilinmesi Gereken Temel Hususlar

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1360

Tarih: 24.11.2025

Kısa Cevap

4904 sayılı Kanun'un 21'inci maddesine göre İŞKUR'un istediği iş ve işgücü bilgilerinin süresinde verilmesi zorunludur; verilmezse 20'nci maddenin (i) bendi uyarınca idari para cezası uygulanır. İŞKUR uygulamasına göre aynı il sınırları içinde en az 10 işçi çalıştıran özel sektör işverenleri ile en az 1 işçi çalıştıran kamu kurumları, her ayın işgücü çizelgesini izleyen ayın sonuna kadar İŞKUR internet sitesine girmek zorundadır.

Güncellik notu: Metindeki 40.827 TL, 2025 yılı için geçerli idari para cezası tutarıdır; güncel tutar için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakınız.

Yasal Dayanak

4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun "bilgi verme ve gizlilik" başlıklı 21'inci maddesine göre; İŞKUR tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.

İdari Para Cezası

Buna uyulmaması halinde işverenlere Kanunun 20'nci maddesinin (i) bendi gereği "İŞKUR tarafından istenilen rapor, bilgi ve belgeler ile işgücü piyasasının izlenmesi için gerekli olan istatistiksel bilgileri İŞKUR tarafından belirlenen süre içerisinde ibraz etmeyenlere 2025 yılı için geçerli olan 40.827 TL idari para cezası uygulanır.

İŞKUR Uygulaması

4904 sayılı Kanunun 21'inci maddesinin uygulamasını İŞKUR aşağıdaki şekilde belirlemiştir:

“İşyerlerine ait ilgili ayın işgücü çizelgelerini (her ay olmak üzere) takip eden ayın sonuna kadar İŞKUR internet sitesine girmeleri gerekmektedir.”

“Engelli, Eski Hükümlü ve Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İstihdamı Hakkında Genelgeye göre aynı il sınırları içerisindeki işyerlerinde en az 10 işçi çalıştıran özel sektör işverenlerine ve en az 1 işçi çalıştıran kamu kurum ve kuruluşları aylık işgücü çizelgesi vermesi zorunludur.”

Sonuç

Bu bilgilere göre, aylık İŞKUR bildirim yükümlülüğü 10 ve üzeri çalışanı olan özel sektör işverenleri için zorunluluktur.

Sık Sorulan Sorular

Aylık işgücü çizelgesini kimler vermek zorunda?

Aynı il sınırları içindeki işyerlerinde en az 10 işçi çalıştıran özel sektör işverenleri ile en az 1 işçi çalıştıran kamu kurum ve kuruluşları.

Çizelge ne zamana kadar girilir?

İlgili ayın işgücü çizelgesi, takip eden ayın sonuna kadar İŞKUR internet sitesine girilir.

Verilmezse yaptırımı nedir?

4904 sayılı Kanun’un 20’nci maddesinin (i) bendi gereği idari para cezası uygulanır (2025 yılı için 40.827 TL).

Resmî Kaynaklar

- [4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu \(20’nci maddenin \(i\) bendi; 21’inci madde\)](#)
- Engelli, Eski Hükümlü ve Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İstihdamı Hakkında Genelge

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iskur-aylik-is-gucu-listesi-hakkinda-bilinmesi-gereken-temel-hususlar/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:24 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net