

İşkolları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapıldı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 971

Tarih: 23.01.2024

Kısa Cevap

İşkolları Yönetmeliğinin 4'üncü maddesi **23 Ocak 2024 tarihli Resmî Gazete'de** yayımlanan değişiklikle sadeleştirilmiştir. İşkolu tespiti yine başvuru üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yapılacak ve Resmî Gazete'de yayımlanacaktır. Değişikle; **SGK tescil bilgileri, vergi levhası, ticaret sicil gazetesi ve meslek kuruluşu kayıtlarına göre belirleme** ölçütünden vazgeçilmiş ve **itiraz dilekçesinin 6 iş günü içinde Bakanlığa gönderilmesi** yükümlülüğü kaldırılmıştır.

Değişikliğin Kaynağı

Resmî Gazete'nin 23 Ocak 2024 tarihli nüshasında yayımlanan İşkolları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Yönetmeliğin 4'üncü maddesinde değişiklik yapılmıştır.

Değişiklik Öncesi Madde Metni

İşyerinin girdiği işkolunun belirlenmesi — MADDE 4

MADDE 4 - (Değişik:RG-12/5/2023-32188) (1) Bir işyerinin girdiği işkolu; Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan işyeri tescil bilgileri, vergi levhası, ticaret sicil gazetesi kaydı, meslek kuruluşlarında bulunan bilgiler göz önünde bulundurularak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenir.

İşkolu tespiti — MADDE 4/A

MADDE 4/A- (Ek:RG-12/5/2023-32188) (1) İşveren, işveren sendikası veya işçi sendikasının başvurusu üzerine, bir işyerinin girdiği işkolunun tespiti yapılır.

(2) Çalışma Genel Müdürlüğü işkolu tespiti için ihtiyaç duyduğu bilgi ve belgeleri işverenden veya ilgili kurumlardan isteyebilir, ilgilileri toplantıya çağırabilir ve yerinde inceleme yapabilir. Mezkûr Genel Müdürlük, inceleme sonucunda hazırlanan tespit raporunda yer alan değerlendirmeler doğrultusunda işyerinin hangi işkoluna girdiğini tespit eder.

(3) Tespit ile ilgili karar, Resmî Gazete’de yayımlanır. Bu tespite karşı işveren, işveren sendikası veya işçi sendikası; Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince kararın yayımından itibaren on beş gün içinde dava açabilir, dava açılması durumunda itiraz dilekçesini 6 iş günü içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderir.

(4) Yeni bir toplu iş sözleşmesi için yetki süreci başlamış ise işkolu değişikliği tespiti bir sonraki dönem için geçerli olur. İşkolu tespit talebi ve buna ilişkin açılan davalar, yetki işlemlerinde ve yetki tespit davalarında bekletici neden sayılmaz.

(5) 10.11.1983 tarihli ve 83/7376 sayılı mülga İşkolları Tüzüğüne göre belirlenmiş olan işyerlerinin işkolu yeni bir işkolu tespiti yapıncaya kadar, en son yetki belgesi alan sendikanın kurulu bulunduğu işkolundan sayılır.

Değişiklik Sonrası Madde Metni

“MADDE 4- (1) İşveren, işveren sendikası veya işçi sendikasının başvurusu üzerine, bir işyerinin girdiği işkolunun tespiti yapılır.

(2) Bir işyerinin girdiği işkolu, ilgililerin başvurusu üzerine, o işyerinde yürütülen işin niteliğine göre Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenir. Bakanlığın tespit ile ilgili kararı Resmî Gazete’de yayımlanır. Bu tespite karşı ilgililer, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesine göre kararın yayımından itibaren on beş gün içinde dava açabilir.

(3) Yeni bir toplu iş sözleşmesi için yetki süreci başlamış ise işkolu değişikliği tespiti bir sonraki dönem için geçerli olur. İşkolu tespit talebi ve buna ilişkin açılan davalar, yetki işlemlerinde ve yetki tespit davalarında bekletici neden sayılmaz.

(4) 10.11.1983 tarihli ve 83/7376 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan mülga İşkolları Tüzüğüne göre belirlenmiş olan işyerlerinin işkolu yeni bir işkolu tespiti yapıncaya kadar, en son yetki belgesi alan sendikanın kurulu bulunduğu işkolundan sayılır.”

Sadeleşen Uygulama

Değişiklik ile madde metni sadeleştirilerek aşağıdaki şekilde işlem tesis ettirilecektir: İşyerinin iş kolu tespiti; işveren, işveren sendikası veya işçi sendikasının başvurusu üzerine yapılacak, iş kolu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenecek, bu karar Resmî Gazete’de yayımlanacak, bu tespite karşı kararın yayımından itibaren 15 gün içinde dava

açılabilir, yeni bir toplu iş sözleşmesi için yetki süreci başlamış ise işkolu değişikliği tespiti bir sonraki dönem için geçerli olacak, işkolu tespit talebi ve buna ilişkin açılan davalar, yetki işlemlerinde ve yetki tespit davalarında bekletici neden sayılmayacak, mülga İşkolları Tüzüğüne göre belirlenmiş olan işyerlerinin işkolu yeni bir işkolu tespiti yapıncaya kadar, en son yetki belgesi alan sendikanın kurulu bulunduğu işkolundan sayılacaktır.

Kaldırılan Hükümler

Bununla beraber; bir işyerinin girdiği işkolu Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan işyeri tescil bilgileri, vergi levhası, ticaret sicil gazetesi kaydı, meslek kuruluşlarında bulunan bilgiler göz önünde bulundurularak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca belirlenmesinden vazgeçilmiş, iş koluna itiraz edilmesinde dava açılması durumunda itiraz dilekçesinin 6 iş günü içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilmesi kaldırılmıştır.

Sık Sorulan Sorular

İşkolu tespitini kim yapar?

İşveren, işveren sendikası veya işçi sendikasının başvurusu üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı.

Tespit neye göre yapılacak?

İşyerinde yürütülen işin niteliğine göre.

Tespite itiraz süresi nedir?

Kararın Resmî Gazete’de yayımından itibaren on beş gün içinde dava açılabilir.

İtiraz dilekçesini Bakanlığa göndermek hâlâ gerekiyor mu?

Hayır. Dilekçenin 6 iş günü içinde Bakanlığa gönderilmesi yükümlülüğü kaldırılmıştır.

Yetki süreci başlamışsa değişiklik ne zaman geçerli olur?

İşkolu değişikliği tespiti bir sonraki dönem için geçerli olur.

Resmî Kaynaklar

- [6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu \(5’inci madde — işkolunun tespiti\)](#)
 - İşkolları Yönetmeliği ve İşkolları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (Resmî Gazete, 23.01.2024)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iskollari-yonetmeliginde-degisiklik-yapildi-2/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:45 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net