

İşe İade Yargılamalarında Hükmedilen 4 Aylık Ücretten Sigorta Primi Kesilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 614

Tarih: 22.07.2022

Kısa Cevap

Evet. İşe iade kararının tebliğinden itibaren **10 iş günü içinde** işe başlamak üzere başvurmuş olan işçiye, **işe başlatılsın ya da başlatılmasın**, çalıştırılmayan süre için ödenen **en çok 4 aya kadar ücret ve diğer haklar** prime esas kazanca dahil edilir; **işsizlik sigortası primi dahil tüm sigorta kollarına** prim kesilir ve bu süreler hizmetten sayılır.

Primin Kesilmesi

İşçinin işe iadesi için kesinleşen mahkeme kararının kendisine tebliğinden itibaren 10 iş günü içinde işe başlamak üzere başvurmuş olması kaydıyla, işe başlatılsın veya başlatılmasın bu nitelikteki işçilere çalıştırılmayan süre için ödenen en çok 4 aya kadar ücret ve diğer haklar, akdin feshedildiği aydan başlanılarak ilgili ayların prime esas kazançlarına dahil edilerek işsizlik sigortası primi de dahil olmak üzere tüm sigorta kollarına ait primler kesilecek ve bu süreler hizmetten sayılacaktır.

İhbar ve Kıdem Tazminatının Mahsubu

İşçi işe başlatıldığında bildirim süresine ait (ihbar) ücreti ile kıdem tazminatı peşin olarak ödenmiş ise işçiye ödenecek en çok 4 aya kadar olan ücret ve diğer alacaklarından mahsup edileceğinden, 5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesi uyarınca bildirim süresine ait (ihbar) ücret ile kıdem tazminatının prime tabi tutulmaması nedeniyle işçiye işe başlatılması halinde ödenecek en çok dört aya kadar olan ücret ve diğer hakları mahsup edilmemiş haliyle prime tabi tutulacak ve bu süreler prim ödeme gün sayısından sayılacaktır.

Sık Sorulan Sorular

4 aylık ücretten prim kesilir mi?

Evet; işsizlik sigortası primi dahil tüm sigorta kollarına prim kesilir.

İşe başlatılmasa da prim kesilir mi?

Evet. İşçi süresinde başvurmuşsa, işe başlatılsın veya başlatılmasın prim kesilir.

Primler hangi aylara mal edilir?

Akdin feshedildiği aydan başlanarak ilgili ayların prime esas kazançlarına dahil edilir.

Mahsup edilen ihbar ve kıdem tazminatı prime tabi mi?

İhbar ücreti ve kıdem tazminatı prime tabi olmadığından, 4 aylık ücret ve diğer haklar mahsup edilmemiş hâliyle prime tabi tutulur.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (21'inci madde — geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçları)
 - 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (80'inci madde — prime esas kazançlar)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ise-iade-yargilamalarinda-hukmedilen-4-aylik-ucretten-sigorta-primi-kesilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 10:15 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net