

İşe İade Davasında 6 Aylık Kıdem Koşulu ve Sağlık Raporuna İlişkin Anayasa Mahkemesi'nden Önemli İhlal Kararı

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 29.09.2026

Kısa Cevap

Anayasa Mahkemesi (AYM), 29.09.2026 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan bireysel başvuru kararında; işe iade davasında iş güvencesinden yararlanmak için aranan **6 aylık kıdem koşulunun** tespitinde fesih bildirim tarihi ile sağlık raporu (istirahat) süresi arasındaki hukuki ilişkiye ilişkin başvurucunun davanın sonucunu değiştirebilecek nitelikteki iddialarını değerlendirmeyen Bölge Adliye Mahkemesi kararını Anayasa'nın 36. maddesinde güvence altına alınan **adil yargılanma hakkı kapsamındaki gerekçeli karar hakkının ihlali** olarak kabul etmiştir.

Düzenlemenin Kapsamı

Anayasa Mahkemesi'nin 09.04.2026 tarihli ve 2022/90210 Başvuru Numaralı Kararı (29.09.2026 t. Resmî Gazete – Sayı: 33385); iş güvencesi (işe iade) davalarında 6 aylık kıdem şartı hesabı ile sağlık raporlarının fesih bildiriminin hüküm doğurma tarihine etkisine ilişkin yargısal inceleme standartlarını netleştirmiştir:

- **Fesih İhbarı ve Sağlık Raporu Etkisi:** Davacının devamsızlığının veya feshinin geçerli nedene dayanıp dayanmadığı noktasında fesih bildiriminin muhataba ulaştığı tarih ile sağlık raporu bitim tarihi arasındaki ilişkinin 6 aylık kıdem süresine etkisi incelenmiştir.
- **Gerekçeli Karar Hakkı İhlali:** İlk Derece Mahkemesi ile İstinaf Dairesi (Bölge Adliye Mahkemesi) arasındaki gerekçe çelişkilerinde; Yargıtay'ın yerleşik içtihatlarına uygun savunma ve iddiaların alt/üst mahkeme kararlarında somut olarak karşılanmaması adil yargılanma hakkının ihlali sayılmıştır.

- **Yeniden Yargılama Zorunluluğu:** AYM, gerekçeli karar hakkı ihlalinin sonuçlarının ortadan kaldırılması ve esasa ilişkin iddiaların gerekçelendirilerek yeniden değerlendirilmesi amacıyla dosyanın ilgili derece mahkemesine gönderilmesine oybirliğiyle karar vermiştir.

Kimler Etkileniyor?

AYM'nin 17 sayfadan oluşan bu kritik bireysel başvuru kararından etkilenen taraflar şunlardır:

- 6 aylık kıdem sınırına yakinken sağlık raporu alan veya fesih bildirimi yapılan çalışanlar ve işverenler
- İş güvencesi ve işe iade davalarında 6 aylık kıdem süresinin hesabını yapan insan kaynakları birimleri ve İK yöneticileri
- Yargılama süreçlerini yürüten Bölge Adliye Mahkemeleri, İlk Derece Mahkemeleri ve taraf avukatları

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer / Bilgi	Not
Resmî Gazete Yayın Tarihi	29 Eylül 2026 / Sayı: 33385	Kararın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihtir.
AYM Başvuru No / Karar Tarihi	2022/90210 No / 09.04.2026	Anayasa Mahkemesi kararı künyesidir.
İhlal Edilen Anayasal Hak	Anayasa m. 36 (Adil Yargılanma)	Gerekçeli karar hakkının ihlali tescil edilmiştir.
Kararın Sonucu	Oybirliği ile İhlal ve Yeniden Yargılama	Dosya gerekçe oluşturulmak üzere mahkemesine gönderilmiştir.

Operasyonel Kontrol Listesi

- İşe iade davalarında, işçinin 6 aylık kıdem şartını doldurup doldurmadığı hesaplanırken sağlık raporlu günlerin fesih bildiriminin sonuç doğurma tarihine etkisini (Yargıtay içtihatları çerçevesinde) titizlikle analiz edin.
- İstinaf ve temyiz dilekçelerinde, feshin raporlu döneme denk gelmesi durumunda 6 aylık kıdem süresinin dolup dolmadığına ilişkin iddialarınızı Yargıtay emsal kararlarıyla destekleyerek mahkemece cevaplandırılmasını talep edin.
- İK birimleri olarak, 6 aylık kıdem sınırındaki personelin fesih süreçlerinde sağlık raporu (istirahat) durumunu ve ihbar sürelerinin rapor bitiminde hüküm doğuracağı kuralını dikkate

alarak takvimleme yapın.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

AYM'nin bu kararı, 6 aylık kıdem şartının doğrudan dolduğunu veya feshin kesin olarak geçersiz olduğunu hükme bağlamamıştır. AYM'nin tespit ettiği husus; alt derece mahkemelerinin işçinin/işverenin esaslı iddialarını gerekçesiz bırakarak karar vermesinin Anayasa'ya aykırı olduğu yönündedir. Derece mahkemesi dosyadaki 6 aylık kıdem ve rapor ilişkisini Yargıtay içtihatlarına göre yeniden ve gerekçeli olarak karara bağlayacaktır.

Sık Sorulan Sorular

İşe iade davası açabilmek için 6 aylık kıdem şartı zorunlu mudur?

Evet, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18. maddesi uyarınca iş güvencesi hükümlerinden yararlanabilmek (işe iade davası açabilmek) için işçinin o işyerinde en az 6 aylık kıdeminin bulunması şarttır (yer altı işleri hariç).

Sağlık raporu süresi 6 aylık kıdem hesabını nasıl etkiler?

İşçinin fesih bildirimi yapıldığı sırada veya öncesinde sağlık raporlu olması durumunda, feshin geçerlilik ve sonuç doğurma tarihi ile kıdem süresinin rapor bitiminde tamamlanıp tamamlanmadığı hususu Yargıtay içtihatlarına göre somut olayın özelliklerine göre değerlendirilir.

Resmî Kaynaklar

- 29.09.2026 Tarihli ve 33385 Sayılı Resmî Gazete – Anayasa Mahkemesi Bireysel Başvuru Kararı (Başvuru No: 2022/90210)

[karar metni \(2\)İndir](#)

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ise-iade-davasinda-6-aylik-kidem-kosulu-ve-saglik-raporuna-iliskin-anayasa-mahkemesinden-onemli-ihlal-karari/> adresindeki sirkülerden 29.09.2026 10:59 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün. Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net