

İşe İade Davası Sonunda İşe Başlatılan Sigortalıların Bildirimi Nasıl Yapılmalı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 560

Tarih: 09.05.2022

Kısa Cevap

İşten ayrılış bildirgesi, işçinin işe başlamak için yaptığı başvuruya ilişkin tebligatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar verilirse yasal süresinde verilmiş sayılır ve idari para cezası uygulanmaz; bu bildirme kâğıt ortamında da düzenlenebilir. **İşe giriş bildirgesi** ise özel bir süreye tabi değildir, cari usullere göre verilir.

Bildirim Usulü

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılığı sonlandırılan ancak 4857 sayılı İş Kanunu'nun 21'inci maddesi kapsamında işveren tarafından geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verilen ve işveren tarafından tekrar işe başlatılacak olan sigortalı için öncelikli olarak işe iade davasına konu olan işten ayrılış ve işe giriş bildirimleri aşağıdaki şekilde yerine getirilmelidir.

İşten Ayrılış Bildirgesi

Sigortalı işten ayrılış bildirgesi; işverenlerin sigortalı personelin işe başlamak için işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar işten ayrılış bildirimlerini vermeleri halinde bildirme yasal süresi içinde verilmiş sayılır ve işverenlere işten ayrılış bildirgesinin geç verilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanmaz, bu şekilde verilen işten ayrılış bildirimleri işverence, belirtilen sürede kâğıt ortamında düzenlenerek verilebilecektir.

İşe Giriş Bildirgesi

İşe başlatılacak olan sigortalı açısından sigortalı işe giriş bildirgesi ise işten ayrılış bildirgesi gibi özel bir süreye tabi olmayıp mevcut uygulama çerçevesinde yani cari usullerde yerine getirilecektir.

Sık Sorulan Sorular

İşten ayrılış bildirgesinin süresi nedir?

Başvuruya ilişkin tebligatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar.

Süresinde verilirse ceza uygulanır mı?

Hayır; bildirme yasal süresinde verilmiş sayılır ve geç verme nedeniyle idari para cezası uygulanmaz.

Bildirme kâğıt ortamında verilebilir mi?

Evet; belirtilen sürede kâğıt ortamında düzenlenerek verilebilir.

İşe giriş bildirgesi için özel süre var mı?

Hayır; cari usullere göre verilir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (4/1-a; 8 ve 9'uncu maddeler — bildirim yükümlülükleri)
- 4857 sayılı İş Kanunu (21'inci madde — geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçları)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ise-iade-davasi-sonunda-ise-baslatilan-sigortalilarin-bildirimi-nasil-yapilmali/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 09:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net