

İşçinin raporlu olduğu sürelerin yıllık izin hesabında sayılma(ma)sı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 14.06.2021

Kısa Cevap

4857 sayılı İş Kanunu'nun 55'inci maddesine göre işçinin hastalık nedeniyle işe gidemediği günler, 25/I-b'deki süreyi aşmamak kaydıyla yıllık izin hesabında çalışılmış sayılır. Bu süre Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 39'uncu maddesindeki sağlık kurulu istirahatinin ilk azami süresi olan 6 ay olarak değerlendirilmektedir; 6 aya kadar rapor süreleri yıllık izin hesabında dikkate alınır, fazlası alınmaz.

Yasal Dayanak

4857 sayılı İş Kanunu'nun 55'inci maddesine göre, işçinin tutulduğu hastalıktan ötürü işine gidemediği günler (ancak, 25'inci maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendinde öngörülen süreden fazlası sayılmaz.) yıllık ücretli izin hakkının hesabında çalışılmış gibi sayılmaktadır.

Sürenin Tespiti

Bu sürenin tespiti için, Kanunun 25/I-b'de yer alan sürenin ne olduğuna bakmamız gerekir. Bu da, işçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğu Sağlık Kurulunca saptanması durumudur. Yine burada bir süre öngörülmemiştir. Söz konusu süre, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 39'uncu maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre; ayaktan tedavilerde sigortalıya tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün istirahat verilebilir. İstirahat sonrasında kontrol muayenesi raporda belirtilmiş ise toplam süre 20 günü geçmemek kaydı ile istirahat uzatılabilir. 20 günü aşan istirahat raporları sağlık kurulunca verilir. Sağlık kurulunun ilk vereceği istirahat süresi sigortalının tedavi altına alındığı tarihten başlamak üzere 6 ayı geçemez. Tedaviye devam edilmesi hâlinde malullük hâlinin önlenebileceği veya önemli oranda azaltılabileceği sağlık kurulu raporu ile tespit edilirse bu süre

uzatılır.

Sonuç

Sonuç olarak, söz konusu süre 6 ay olup, işçinin hastalığından ötürü aldığı 6 ay sağlık raporu nedeniyle işine gidemediği günler, **yıllık izin hesabında dikkate alınır, fazlası dikkate alınamayacağı değerlendirilmektedir.**

Sık Sorulan Sorular

Raporlu günler yıllık izin hakkının hesabında çalışılmış sayılır mı?

Evet, 4857 sayılı Kanun'un 55'inci maddesi gereği; ancak 25/l-b'de öngörülen süreden fazlası sayılmaz.

Bu süre kaç ay olarak değerlendiriliyor?

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 39'uncu maddesindeki sağlık kurulunun ilk verebileceği azami istirahat süresi olan 6 ay.

Tek hekim en çok kaç gün rapor verebilir?

Ayaktan tedavilerde bir defada en çok 10 gün; kontrol muayenesi öngörülmüşse toplam 20 günü geçmemek üzere uzatılabilir. 20 günü aşan raporlar sağlık kurulunca verilir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendi; 55'inci madde)
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (39'uncu madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iscinin-raporlu-oldugu-surelerin-yillik-izin-hesabinda-sayilmamasi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 06:05 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net