

İşçinin İşverenine Karşı Doğruluk ve Bağlılığa Uymayan Davranışları Hakkında Bilinmesi Gerekenler

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1229

Tarih: 21.04.2025

Kısa Cevap

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25'inci maddesinin ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller alt başlığının **(e) bendi**, işçinin işverenin güvenini kötüye kullanması, hırsızlık yapması, işverenin meslek sırlarını ortaya atması gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarını düzenler. Bu hâllerde iş akdi işverence **tazminatsız olarak** feshedilebilir. Yargı kararları, hangi fiillerin bu kapsamda değerlendirildiğini somutlaştırmaktadır.

Yasal Dayanak

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25'inci maddesinde işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı başlığının ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri alt başlığının (e) bendinde; işçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunmasına yer verilmiş, işçinin iş akdinin bu nedenle tazminatsız olarak işverenlerce fesih edilmesi söz konusu olabilecektir.

Yargı Kararlarından Örnek Fiiller

Yargı kararlarına göre bu durumlara örnek fiilleri aşağıda belirtmemiz mümkündür.

- Satış yapan kasiyerin kasa fişini müşteriye vermeyerek daha sonra ürün iade edilmiş gibi işlem yaparak nakit iade bedelini almasına dair fiili.
- Mağazada son kullanma tarihi geçen ürünler fire prosedürüne tabi tutulması nedeniyle işçinin prim alacağını olumsuz etkileyeceğinden, kasiyerin müşterinin aldığı ürünün barkodunun

okunamadığı gerekçesiyle raf ömrü dolmuş başka bir ürünle değiştirilmesi fiili.

- İşçinin işyerindeki bilgisayarı kullanarak işyeri dışındaki bir kadına cinsel taciz ve şantajda bulunması fiili.
- İşçinin işyerinde kaloriferlerin az yanmasını gerekçe göstererek direnişe geçmesi fiili.
- İşçinin raporlu olduğu günlerde bir başka işyerinde çalışması fiili.
- İşçinin işverenle rakip sektörde bir şirkette ortak olması ve bunu işvereninden gizlemesi fiili.

Sık Sorulan Sorular

Bu fesih hangi maddeye dayanır?

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25'inci maddesinin ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller alt başlığının (e) bendine.

Fesih tazminatlı mı olur?

Bu bent kapsamındaki davranışlarda iş akdinin tazminatsız olarak feshedilmesi söz konusu olabilecektir.

Hangi davranışlar bent kapsamında sayılır?

İşverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlar.

Raporlu olduğu gün başka işyerinde çalışmak bu kapsamda mı?

Yargı kararlarında bu fiil, doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlara örnek olarak gösterilmektedir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iscinin-isverenine-karsi-dogruluk-ve-baglilik-uymayan-davranislari-hakkinda-bilinmesi-gerekenler/> adresindeki sirkülerden 23.09.2026 07:14 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net