

İşçinin günde en fazla çalıştırılabileceği saat sınırı ve fazla mesai doğma(ma)sı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 18.06.2021

Kısa Cevap

Haftalık çalışma süresi en fazla **45 saat**, günlük çalışma süresi ise **11 saattir**. Yargıtay uygulamasına göre bir işçi günde fiilen **en fazla 14 saat** çalıştırılabilir; günlük 11 saati aşan kısım, haftalık 45 saat dolmamış olsa bile fazla çalışma sayılır.

Çalışma Süresi ve Günlük Dağılım

Çalışma süresi, işçinin çalıştırıldığı işte geçirdiği süre olarak tanımlanabilir. İş Kanununa göre, genel bakımdan çalışma süresi haftada en fazla 45 saattir. Toplu iş sözleşmesinde veya iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa haftalık çalışma süresi olan 45 saat, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünür ve günlük çalışma saati tespit edilir.

Örneğin; haftada 5 gün çalışan ve Cumartesi ve Pazar günü çalışma yapılmayan bir işyerinde, günlük çalışma süresi $45/5 = 9$ saattir. İşçilere verilen ara dinlenme süreleri çalışma süresinden sayılmaz.

Kısmi Çalışma Yapılan Günler

Haftanın bir (iş) günü kısmi çalışma yapılan işyerlerinde, kısmen çalışma süresi haftalık çalışma süresinden düşüldükten sonra kalan sürenin çalışılan gün sayısına bölünmesi suretiyle günlük çalışma süresi belirlenir.

Örneğin; haftada 5 gün tam, Cumartesi günü yarım gün çalışılan ve Pazar günü çalışılmayan bir işyerinde, Cumartesi günü 08:00-13:00 saatleri arasında 5 saat çalışıldığını varsayarsak, hafta içindeki diğer günlerde 8 saat çalışma yapılması halinde ($5 \times 8 = 40 + 5 = 45$) haftalık çalışma süresi 45 saati aşmaz.

Yargıtay Uygulaması: Günde En Fazla 14 Saat

Yargıtay'ın yerleşik uygulamasına göre (22. Hukuk Dairesi, E. 2016/19566, K. 2016/20529, T. 22.09.2016); bir işçinin günde en fazla fiilen 14 saat çalışabileceğinin kabulü gerekir. Bu durumda 24 saat çalışıp 24 saat dinlenme usulüyle yapılan çalışmalarda bir hafta 3 gün diğer hafta ise 4 gün çalışma yapılacağından, İş Kanunu'nun 63'üncü maddesi hükmü gereğince, haftalık normal çalışma süresi dolmamış olsa dahi günlük 11 saati aşan çalışmaların fazla çalışma sayılması nedeniyle, bu çalışma sisteminde işçi ilk bir hafta (3x3=) 9 saat, takip eden hafta ise (4x3=) 12 saat fazla çalışma yapmış sayılmalıdır.

Çalışma şeklinin 24 saat mesai 48 saat dinlenme şeklinde olduğu durumlarda ise, işçi birinci hafta 3 gün ikinci ve üçüncü haftalar 2 gün dördüncü hafta yine 3 gün çalışacağından, ilk hafta (3x3=) 9 saat, ikinci ve üçüncü haftalarda (2x3=) 6 saat, dördüncü hafta ise yine (3x3=) 9 saat fazla çalışmış sayılacaktır.

Sonuç

Sonuç olarak; günlük çalışma her ne kadar 4857 sayılı Kanunda en fazla 11 saat olarak hükme bağlanmış olsa da "en fazla 14 saat olacağına ilişkin Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 05.04.2006 tarih ve E. 2006/9-107, K. 2006/144 sayılı kararı ve Yrg. 22. HD.'nin, 11.09.2018 tarihli ve E. 2017/22688, K. 2018/18197 sayılı Kararı" da mevcuttur.

Burada dikkat edilecek bir husus da şudur. Günlük 14 saate kadar olan çalışmalar haftalık normal çalışma süresi dolmamış olsa dahi $14 - 11 = 3$ saat fazla çalışma olarak kabul edilmesidir.

Sık Sorulan Sorular

Haftalık çalışma süresi en fazla kaç saattir?

Genel bakımdan haftada en fazla 45 saat.

Ara dinlenmeler çalışma süresine dahil mi?

Hayır. İşçilere verilen ara dinlenme süreleri çalışma süresinden sayılmaz.

Günlük çalışma süresi sınırı nedir?

4857 sayılı Kanunda günde 11 saat; Yargıtay kararlarında fiilen en fazla 14 saat kabul edilmektedir.

Haftalık 45 saat dolmadan fazla çalışma doğar mı?

Evet. Günlük 11 saati aşan çalışmalar, haftalık süre dolmamış olsa bile fazla çalışma sayılır.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (41, 63 ve 68'inci maddeler — fazla çalışma, çalışma süresi, ara dinlenmesi)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iscinin-gunde-en-fazla-calistirilabilecegi-saat-siniri-ve-fazla-mesai-dogmaması/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 06:34 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net