

İşçinin Askerlik Sonrası Eski İşine Dönmesi Mümkün mü?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 900

Tarih: 23.10.2023

Kısa Cevap

Evet. Askeri ödev nedeniyle işinden ayrılan işçi, ödevin sona ermesinden itibaren **2 ay içinde** başvurursa işveren onu eski işi veya benzeri işte boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe diğer isteklilere tercih ederek o andaki şartlarla işe almak zorundadır. Bu yükümlülük yerine getirilmezse işçiye **3 aylık ücret tutarında tazminat** ödenir. Askerlik nedeniyle fesihte işçiye ayrıca **kıdem tazminatı** ödenmesi gerekir.

Yasal Dayanak

4857 sayılı İş Kanunu'nun "askerlik ve kanundan doğan çalışma" başlıklı 31'inci maddesinde yapılan düzenlemeye göre; herhangi bir askeri ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçiler bu ödevin sona ermesinden başlayarak 2 ay içinde işe girmek istedikleri takdirde işverenin bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorunda olduğu, aranan şartlar bulunduğu halde işverenin iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse, işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye 3 aylık ücret tutarında tazminat ödeyeceği hüküm altına alınmıştır.

Kıdem Tazminatı Yönü

4857 sayılı İş Kanunu, 1475 sayılı İş Kanunu'nun kıdem tazminatı başlıklı 14'üncü maddesi hariç diğer tüm maddelerini yürürlükten kaldırmıştır. Söz konusu madde hükmüne göre, işçilerin hizmet akitlerinin muvazaf askerlik hizmeti dolayısıyla feshedilmesi halinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

İşe Dönüş Hakkı

4857 sayılı Kanunun yukarıda yer alan hükmüne göre; askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçi bu ödevin sona ermesinden başlayarak 2 ay içinde işe girmek istediği takdirde işveren bu işçiye eski işi veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır. Aranan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse, işe alınma isteğinde bulunan işçiye 3 aylık ücret tutarında tazminat öder.

Değerlendirme

Yukarıda yer alan mevzuat göz önünde bulundurulduğunda, zorunlu askerlik hizmeti dolayısıyla işveren de işçi de iş sözleşmesini feshedebilir, bu durumda işveren işçisine kıdem tazminatı ödemek zorundadır. **Askerlik hizmeti dönüşü işveren, işçinin talebi ile işçisini işe almak zorunda olup,** ancak bu yükümlülüğe uyulmazsa işveren işçisine 3 aylık ücret tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur.

Sık Sorulan Sorular

İşe dönüş için başvuru süresi ne kadar?

Askeri ödevin sona ermesinden başlayarak 2 ay.

İşveren eski işi vermek zorunda mı?

Eski işi veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal; yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır.

İşveren işe almazsa yaptırım nedir?

Aranan şartlar bulunduğu hâlde işe almazsa, işçiye 3 aylık ücret tutarında tazminat öder.

Askerlik nedeniyle fesihte kıdem tazminatı ödenir mi?

Evet. 1475 sayılı Kanunun 14'üncü maddesi uyarınca her geçen tam yıl için 30 günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (31'inci madde — askerlik ve kanundan doğan çalışma)
 - 1475 sayılı İş Kanunu (14'üncü madde — kıdem tazminatı)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iscinin-askerlik-sonrasi-eski-isine-donmesi-mumkun-mu/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:28 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net