

İşçilerin Bir İşverenden Diğer İşverene Sürekli Olarak Nakli Mümkün mü?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 588

Tarih: 20.06.2022

Kısa Cevap

Evet, mümkündür. İş mevzuatında hüküm bulunmamakla birlikte 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun **429'uncu maddesi**, hizmet sözleşmesinin **işçinin yazılı rızası alınmak suretiyle** sürekli olarak başka bir işverene devredilebileceğini düzenler. Devirle birlikte devralan, **bütün hak ve borçlarıyla** sözleşmenin işveren tarafı olur; işçinin **hizmet süresine bağlı hakları** bakımından **devreden işveren yanında işe başladığı tarih** esas alınır.

İş Mevzuatında Durum

Bu konu çok az bilinmekte ve belki de hiç uygulanmamaktadır.

İş mevzuatında işçilerin bir işverenden diğer işverene sürekli olarak naklini düzenleyen bir hüküm bulunmamaktadır. İş mevzuatında hüküm bulunmayan durumlarda işçi lehine hareket edilerek 6098 sayılı Kanuna bakılmasını genel hukuk prensibi olarak değerlendirebiliriz.

Türk Borçlar Kanunu Md. 429

6098 sayılı Kanunun 429'uncu maddesinde aynen aşağıdaki düzenlemeye yer verilmiştir.

"Hizmet sözleşmesi, ancak işçinin yazılı rızası alınmak suretiyle, sürekli olarak başka bir işverene devredilebilir.

Devir işlemiyle, devralan, bütün hak ve borçları ile birlikte, hizmet sözleşmesinin işveren tarafı olur. Bu durumda, işçinin, hizmet süresine bağlı hakları bakımından, devreden işveren yanında işe başladığı tarih esas alınır."

Uygulama

Borçlar Kanunu'nun söz konusu maddesi çerçevesinde hizmet sözleşmesi, işçinin yazılı rızası, çalıştığı işyerinin onayı, çalışmak istediği işyerinin muvafakati ile işçiler sürekli olarak başka bir işverene devredilebilir.

Sık Sorulan Sorular

İşçinin sözlü onayı yeterli mi?

Hayır. Kanun açıkça *yazılı* rıza aramaktadır.

Kıdem sıfırlanır mı?

Hayır. Hizmet süresine bağlı haklar bakımından devreden işveren yanında işe başlanan tarih esas alınır.

Devralan işveren neleri üstlenir?

Bütün hak ve borçlarıyla birlikte hizmet sözleşmesinin işveren tarafı olur.

Hangi tarafların onayı gerekir?

İşçinin yazılı rızası, çalıştığı işyerinin onayı ve çalışmak istediği işyerinin muvafakati.

Resmî Kaynaklar

- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu (429'uncu madde)
- 4857 sayılı İş Kanunu

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iscilerin-bir-isverenden-diger-isverene-surekli-olarak-nakli-mumkun-mu/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 13:29 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net