

İşçilerde Emeklilik Yaş Haddi Var mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 11

Tarih: 21.10.2019

Kısa Cevap

Hayır. 4857 sayılı İş Kanunu'nda işçiler için yalnızca asgari çalışma yaşı düzenlenmiş, azami yaş sınırı öngörülmemiştir; memurlarda ise 5434 sayılı Kanun'un 40'ıncı maddesine göre genel yaş haddi 65'tir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, yalnızca emeklilik yaşına gelinmesine dayanan feshi, işletmenin ve işin gereklerine dayanmadığı için geçersiz saymıştır.

İş Kanunu'nda Yaş Sınırı

4857 sayılı İş Kanunu'nda işçileri çalıştırma yaşı ile ilgili olarak asgari bir yaş sınırı bulunmakta, azami yaş sınırı ile ilgili bir düzenleme bulunmamaktadır. Şöyle ki; 4857 sayılı Kanunun 71, 72 ve 73'üncü maddelerinde belli işlerde çocuk ve kadınların asgari çalışma yaşına yer verilmiştir.

Memurlarda Yaş Haddi

Memurlarda genel olarak yaş haddi mülga 5434 sayılı Kanunun 40'ıncı maddesine göre 65 yaşını doldurdukları tarihtir.

Kamuda İşçi Alımında Yaş

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4'üncü maddesine göre, işçi olarak alınacaklarda 18 yaşını tamamlamış olmak gerekmektedir. Bu yönetmelikte, çalışma yaşının asgari sınırına yer verildiği görülmektedir.

Sonuç

Sonuç olarak yukarıda yer alan düzenlemelere göre, memurlarda genel olarak yaş haddi 65 yaşını doldurulduğu tarih iken işçiler için herhangi bir yaş haddi bulunmadığı anlaşılmaktadır.

Yargıtay Kararı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin T.10.11.2003, E.2003/18926, K.2003/18920 tarih ve sayılı kararında; istihdam fazlası personel olması nedeniyle emeklilik yaşına gelen personelin iş sözleşmesinin feshi; yeni personel alımı ve personele ihtiyaç duyulduğu bir durumda işletmenin, işyerinin ve işin gereklerinden bir nedene dayanmaması nedeni ile geçersiz sayılarak davacının işe iadesine karar verilmesi yönünde karar verilmiştir (Ancak mahkemece, davacının fesih tarihinde 67 yaşını doldurup hukukumuzda bu yaşın çalışmak için son sınır olduğu gerekçe gösterilerek işe iadesi talebi reddedilmiştir).

Sık Sorulan Sorular

İşçi belli bir yaşa gelince emekli olmak zorunda mı?

Hayır. 4857 sayılı Kanun'da işçiler için azami yaş sınırı yoktur; yalnızca 71, 72 ve 73'üncü maddelerde belli işler için asgari çalışma yaşı düzenlenmiştir.

Memurlar için yaş haddi nedir?

Mülga 5434 sayılı Kanun'un 40'inci maddesine göre genel olarak 65 yaşın doldurulduğu tarih.

Emeklilik yaşına gelen işçinin sözleşmesi bu nedenle feshedilebilir mi?

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, yeni personel alınan ve personele ihtiyaç duyulan bir durumda yalnızca emeklilik yaşına dayanan feshi işletmenin, işyerinin ve işin gereklerinden kaynaklanmadığı için geçersiz saymıştır.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (71, 72 ve 73'üncü maddeler)
- 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu (40'inci madde)
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (4'üncü madde)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 10.11.2003, E. 2003/18926, K. 2003/18920

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/iscilerde-emeklilik-yas-haddi-var-mi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 14:49 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net