

İş Sözleşmesine Rekabet Yasağı Konulmasının Sınırı ve Şartları

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

07 Haziran 2020

İş sözleşmesine rekabet yasağı konulması hususunda iş mevzuatında düzenleme olmamakla birlikte 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu’nun 444’üncü maddesinde aşağıdaki düzenleme yapılmıştır.

“ Fiil ehliyetine sahip olan işçi, işverene karşı, sözleşmenin sona ermesinden sonra herhangi bir biçimde onunla rekabet etmekten, özellikle kendi hesabına rakip bir işletme açmaktan, başka bir rakip işletmede çalışmaktan veya bunların dışında, rakip işletmeyle başka türden bir menfaat ilişkisine girmekten kaçınmayı yazılı olarak üstlenebilir.

Rekabet yasağı kaydı, ancak hizmet ilişkisi işçiye müşteri çevresi veya üretim sırları ya da işverenin yaptığı işler hakkında bilgi edinme imkânı sağlıyorsa ve aynı zamanda bu bilgilerin kullanılması, işverenin önemli bir zararına sebep olacak nitelikteyse geçerlidir.”

Bu düzenleme ile rekabet yasağından ne anlaşılması gerektiği ortaya konulmuştur.

İşçinin işverene olan sadakat borcundan dolayı işverene karşı rekabet edemez. Rekabet etmeme borcu yükleyen sözleşmenin yazılı yapılması şarttır. Ancak sözleşmenin hakkaniyet sınırları çerçevesinde hareket edilmesi gerekir.

Yargıtay, işçinin “iş ilişkisi sona erdiği tarihten itibaren 2 yıl süre ile Türkiye’ deki tüm bankalarda çalışmamayı kabul ve taahhüt” ettiği rekabet yasağı sözleşmesini, yer ve çalışma alanı bakımından normalin üzerinde sınırlama getirmesi ve işçinin ekonomik geleceğini hakkaniyete aykırı şekilde tehlikeye sokması nedeniyle haklı olarak geçersiz saymıştır.

Rekabet yasağı sözleşmesinde öngörülen cezai şartın makul ve kabul edilebilir bir nitelikte olması gerekmektedir. Rekabet yasağı, ancak yazılı olarak yapılan bir sözleşmeyle geçerlilik kazanmaktadır. Bu ayrı bir sözleşmeyle yapılabileceği gibi, mevcut iş sözleşmesine konulacak özel bir hükümle de yapılabilir. Özel durum ve koşullar dışında rekabet yasağı 2 yılı aşmamaktadır.

Sonuç olarak; yukarıda açıklandığı üzere sözleşme metnine konulan rekabet yasağına dair cezai şartın makul ve kabul edilebilir olması gerektiği değerlendirilmektedir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/is-sozlesmesine-rekabet-yasagi-konmasinin-siniri-ve-sartlari/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 05:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net