

İş Kazasının Geç Bildirilmesinde Geçici İş Göremezlik Ödeneği

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 14.10.2020

Kısa Cevap

Geç bildirimin sonucu sigortalılık statüsüne göre değişir. **4/1-a (SSK)** kapsamında ödenek sigortalıya ödenir, ancak bildirimin yapıldığı tarihe kadarki kısım **işverenden tahsil edilir**. **4/1-b (Bağ-Kur)** kapsamında ise bildirim tarihine kadarki süre için ödenek **hiç ödenmez**; yalnızca bildirim tarihinden sonraki süreler ödenir, daha önce ödenmiş olan varsa sigortalıdan geri alınır.

4/1-a (SSK) Sigortalıları

4/1-a (SSK) kapsamındaki sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde iş kazasının meydana geldiği tarihi takip eden 3 iş günü içinde işverence bildirim yapılmaması durumunda, bildirimin SGK'ya yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenen/ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği SGK tarafından işverenden tahsil edilir.

4/1-b (Bağ-Kur) Sigortalıları

4/1-b (Bağ-Kur) kapsamında sigortalı olanların iş kazası geçirmeleri ve yukarıda belirtilen sürede bildirilmemesi hâlinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için geçici iş göremezlik ödeneği kendilerine ödenmeyecek, sadece bildirim tarihinden sonraki sürelerle ait geçici iş göremezlik ödeneği ödenecektir. Ancak bildirim tarihinden önceki süreler için ödenen ödenekler varsa sigortalıdan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 96'ncı maddesi hükmü gereği tahsil edilecektir.

Sık Sorulan Sorular

Bildirim süresi ne kadar?

İş kazasının meydana geldiği tarihi takip eden 3 iş günü.

4/1-a'da sigortalı ödenekten mahrum kalır mı?

Hayır. Ödenek sigortalıya ödenir; bildirim tarihine kadarki kısım işverenden tahsil edilir.

4/1-b'de geriye dönük ödenek alınabilir mi?

Hayır. Bildirim tarihine kadar geçen süre için ödenek ödenmez; ödenmişse geri alınır.

Geri alma hangi hükme dayanır?

5510 sayılı Kanunun 96'ncı maddesine.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (13'üncü madde — iş kazasının bildirimi; 21 ve 96'ncı maddeler)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/is-kazasinin-gec-bildirilmesinde-gecici-is-goremezlik-odenegi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme

amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul ·
+90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net