

İş Kanununda Ücret Hesap Pusulası Düzenlenme(me)si

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 678

Tarih: 05.11.2022

Kısa Cevap

İşveren, işyerinde veya banka aracılığıyla yaptığı ödemelerde işçiye **ücret hesap pusulası vermek zorundadır**. Pusulada ödemenin günü ve dönemi, fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatil ücretleri gibi eklemeler ile vergi, sigorta primi, avans mahsubu, nafaka ve icra gibi kesintiler **ayrı ayrı** gösterilir. Kanun pusulanın **işçi tarafından imzalanmasını** şart koşmaz; aksine hareket eden işverene 4857 sayılı Kanun'un 102/b maddesi uyarınca idari para cezası uygulanır.

Kanuni Dayanak

4857 sayılı İş Kanunu'nun "ücret hesap pusulası" başlıklı 37'nci maddesine göre;

"İşveren işyerinde veya bankaya yaptığı ödemelerde işçiye ücret hesabını gösterir imzalı veya işyerinin özel işaretini taşıyan bir pusula vermek zorundadır. Bu pusulada ödemenin günü ve ilişkin olduğu dönem ile fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatil ücretleri gibi asıl ücrete yapılan her çeşit eklemeler tutarının ve vergi, sigorta primi, avans mahsubu, nafaka ve icra gibi her çeşit kesintilerin ayrı ayrı gösterilmesi gerekir. Bu işlemler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır."

Bu maddeye göre; işverenler ücret hesap pusulası düzenleyerek, işçilere düzenli olarak vermek zorundadır.

İdari Para Cezası

Aksine hareket eden işverenler hakkında, İş Kanunu'nun 102/b maddesi gereği idari para cezası uygulanmaktadır. 2022 yılı hadlerine göre ceza tutarı **1.559,00 TL**'dir.

Güncellik notu: İdari para cezası tutarları her yıl yeniden değerlendirilme oranında güncellenir. Cari yıl tutarları için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakabilirsiniz.

Pusulanın İmzalanması Şart mı?

Yasal düzenlemede ücret hesap pusulasının işçi tarafından imzalanmasına yönelik bir hüküm bulunmamaktadır.

Yargıtay Kararları

Yrg. 9. HD., T. 19.12.2008, E. 2008/43018, K. 2008/34252

Aylık ücret bordrolarında tahakkuk ettirilen miktarlar banka vasıtasıyla davacıya ödenmiş ise artık bordroların imzasız olması sonuca etkili olmayacaktır. Dolayısıyla banka aracılığıyla yapılan ödemelerde banka kayıtları da ödemeyi gösteren belge niteliğindedir.

Yrg. 9. HD., T. 18.07.2008, E. 2007/25885, K. 2008/20584

İşverence verilmesi gereken ücret hesap pusulasında işçinin imzasının alınmış olması ücretin ödendiği anlamına gelir.

Uygulamada çoğunlukla ücret bordrosu adı altında belgeler düzenlenmekte ve periyodik ödemelerde işçinin imzası alınmaktadır. Banka aracılığı ile yapılan ödemelerde banka kayıtları da ödemeyi gösteren belge niteliğindedir.

Sık Sorulan Sorular

Ücret hesap pusulasında neler gösterilir?

Ödemenin günü ve ilişkin olduğu dönem; fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatil ücretleri gibi asıl ücrete yapılan eklemeler; vergi, sigorta primi, avans mahsubu, nafaka ve icra gibi kesintiler — her biri ayrı ayrı.

Banka ile ödeme yapıyorsam pusula vermem gerekir mi?

Evet. Madde, işyerinde veya bankaya yapılan ödemeleri birlikte sayıyor.

İşçinin imzası olmayan bordro geçersiz mi?

Yargıtaya göre tahakkuk eden tutar banka aracılığıyla ödenmişse bordronun imzasız olması sonuca etkili değildir; banka kayıtları da ödemeyi gösteren belgedir.

Pusula düzenlenmemesinin yaptırımını nedir?

4857 sayılı Kanun'un 102/b maddesi uyarınca idari para cezası.

Pusula damga vergisine tabi mi?

Hayır. Madde, bu işlemlerin damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaf olduğunu belirtiyor.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (37'nci madde — ücret hesap pusulası; 102'nci madde — ücret ile ilgili hükümlere aykırılık)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/is-kanununda-ucret-hesap-pusulasi-duzenlenmemesi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:06 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net