

İş Kanununda işçinin iş görme borcundan kaçınabilmesi hangi hallerde ve şartlarda mümkündür?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

05 Aralık 2022

Sirküler No: 693

4857 sayılı İş Kanunu’nun “ücretin gününde ödenmemesi” başlıklı 34’üncü maddesine göre; ücreti

ödeme gününden itibaren 20 gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu

yerine getirmekten kaçınabilir. Bu nedenle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazansa dahi grev olarak nitelendirilemez. Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır. Bu işçilerin bu nedenle iş

akitleri çalışmadıkları için feshedilemez ve yerine yeni işçi alınamaz, bu işler başkalarına yaptırılamaz.

İşçilerin ücretlerinin ödenmemesi nedeniyle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazansa dahi grev olarak nitelendirilemez. Bu durumda

işverenin lokavt hakkı olmayacaktır. Bu işçilerin bu nedenle iş akitleri çalışmadıkları için feshedilemez ve

yerlerine yeni işçi alınamaz, bu işler başkalarına yaptırılamaz. Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.

İşveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez

veya ödenmezse işçinin bildirimsiz ve tazminatsız olarak iş akdini feshetme hakkı bulunmaktadır.

Burada, işverenin kusuru veya ödeme aczi içinde bulunup bulunmaması şart olarak öngörülmemiştir.

Ancak, bu fesih yolunun da iyi niyet kuralları içinde kullanılması gerekmektedir. Ücretin

hesaplanmasındaki eksiklik veya ödememe durumunun düzenlilik taşıması gerekir. Bunun arızı bir durumdan kaynaklandığı anlaşılıyorsa son çare fesih düşünülmelidir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin kararında (T:14.04.2007, E: 2007/11016, K: 2007/11509); ücretlerin gününde ödenmemesi nedeniyle çalışmama hakkını kullanan işçinin bu nedenle iş akdinin feshi geçersizdir ve işe iadesine karar verilmesini gerektirir denilmiştir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin kararında (02.04.2012 T., 2012/11921 E., 2012/10850 K.); 4857 sayılı İş

Kanunu'nun 34.maddesi uyarınca, ücreti ödeme gününden itibaren 20 işgünü içinde mücbir bir neden

dışında ödenmeyen işçi iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir. Bu kaçınma davranışı fesih

iradesi olarak kabul edilmemektedir. İş görme ediminden kaçınma hakkını kullanan davacı işçi fesih

iradesini ortaya koymadığı için fesih riski işveren üzerinde kalmıştır.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/is-kanununda-iscinin-is-gorme-borcundan-kacinabilmesi-hangi-hallerde-ve-sartlarda-mumkundur/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:29 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net