

İş Güvenliği Eğitimi Vermeyen İşverenin Sorumlu Tutulma(ma)sı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 508

Tarih: 17.02.2022

Kısa Cevap

Yargı kararlarına göre iş sağlığı ve güvenliği eğitimi, **belge imzalatmakla değil eylemli olarak bilgilerin aktarılması ve öneminin kavratılmasıyla** sağlanır. Eğitim verilip verilmediği iş kazalarında işverenin **kusur oranını doğrudan etkiler**; işveren hem teorik hem pratik eğitim vermekle sorumluluğunu azaltabilir.

Yargı Kararları

Yargıtay Hukuk Genel Kurulunun bir kararına göre sigortalının gerekli biçimde eğitilip eğitilmediği kusur oranını etkiler. Yargıtay 10. HD. kararına göre; işveren, işçisinin araç kullanmasını engelleyici eğitim, gözetim ve denetim önlemini almamış ise sorumludur. Yargıtay 9. HD. kararına göre iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim, bir kısım mevzuat ve hükümlerini içeren belgelerin verilmesiyle değil, eylemli olarak bu bilgilerin aktarılması ve öneminin kavratılması ile sağlanabilir. YHGK kararına göre; iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim, bir kısım mevzuat ve hükümlerini içeren belgelerin verilmesiyle değil, eylemli olarak bu bilgilerin aktarılması ve öneminin kavratılması ile sağlanabilir. Yargıtay 10. HD. Kararına göre dosyada alınan bilirkişi raporunda ...'ın işveren olarak kusuru irdelenmiş ve transpaletin üzerinde yük varken ani dönüşlerde bulunduğu, transpaletin işçilerin sağlık ve güvenliğine zarar vermemesi için tüm önlemleri almadığı ve iş ekipmanı kullanımından kaynaklanabilecek riskler ve bunlardan kaçınma yollarını da içeren yeterli eğitim vermediği yönlerinden kusurlu bulunmuştur.

Değerlendirme

Bu yargı kararları ışığında; iş kazası olayında işveren kusurunu etkileyen hallerden birisi de işçilerini işe başlatmadan önce yahut işbaşında eğitime tabi tutmamak kısaca işveren işçilerine hem teorik eğitim hem de pratik eğitim vermek suretiyle iş kazalarında sorumluluktan kurtulabilir.

Atıf Yapılan Kararlar

1. T.2.7.1982, E.980/10-1853, K.982/768
2. T.07.03.1982, E/K.927/1078
3. T.25.06.1992, E. 1992/3917, K. 1992/7304
4. T. 16.6.2004, E. 2004/21-365, K. 2004/369
5. T. 13.2.2019, E. 2016/15760, K.2019/1111

Sık Sorulan Sorular

Eğitim belgesi imzalatmak yeterli mi?

Kararlara göre yeterli değildir; bilgilerin eylemli olarak aktarılması ve öneminin kavratılması gerekir.

Eğitim kusur oranını etkiler mi?

Evet; sigortalının gerekli biçimde eğitilip eğitilmediği kusur oranını etkiler.

İş ekipmanı kullanımı için ayrı eğitim gerekir mi?

Kararda, iş ekipmanı kullanımından kaynaklanabilecek riskleri ve bunlardan kaçınma yollarını içeren yeterli eğitimin verilmemesi kusur sayılmıştır.

Eğitim yükümlülüğünün yasal dayanağı nedir?

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 17'nci maddesi.

Resmî Kaynaklar

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (4 ve 17'nci maddeler — işverenin yükümlülükleri ve çalışanların eğitimi)
 - 4857 sayılı İş Kanunu
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/is-guvenligi-egitimi-vermeyen-isveren-in-sorumlu-tutulmamas/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:07 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net