

İş Arkadaşının Yerine Kart Basmak İşverene Haklı Fesih İmkânı Verir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 13.04.2021

Kısa Cevap

Evet. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi (02.06.2014, E. 2012/12264, K. 2014/17821), çalışmadığı hâlde giriş kartını başka bir arkadaşına vererek bastıran işçinin eyleminin doğruluk ve bağlılığa uymayan davranış oluşturduğuna ve işverene haklı fesih imkânı verdiğine hükmetmiştir; bu durumda ihbar ve kıdem tazminatı ödenmez. Aynı olayda kartı basan diğer işçi hakkındaki haklı fesih kararı da Yargıtay 7. Hukuk Dairesi tarafından onanarak kesinleşmiştir.

Yargıtay Kararı

Konuyu Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 02 Haziran 2014 tarihli kararı (E:2012/12264, K:2014/17821) ile açıklayalım.

Tüm dosya kapsamı, tanık beyanları ve özellikle davacının kabulüne göre **davacının çalışmadığı halde giriş kartını başka bir arkadaşına vererek bastırdığı sabittir.**

Aynı olayda davacıya ait kartı basan diğer işçi F.G.'ün açtığı davada, mahkemece işverenin haklı feshi kabul edilerek kıdem ve ihbar tazminatı talepleri reddedilmiş olup mahkeme kararı Yargıtay 7. Hukuk Dairesinin 31.10.2013 tarih 2013/11627 Esas 2013/17927 Karar sayılı ilamı ile onanarak kesinleşmiştir.

Sonuç

Davacının bu eyleminin doğruluk ve bağlılığa uymayan davranış oluşturduğu ve işverene haklı fesih imkânı verdiği (bu durumda ihbar ve kıdem tazminatı ödenmemektedir) gözetilerek davanın reddine karar verilmesi gerekirken, yanılığılı değerlendirme ile eylemin geçerli fesih nedeni oluşturduğu gerekçesi ile davanın kabulüne karar verilmesi hatalı olup bozmayı

gerektirmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Kartını arkadaşına bastıran işçiye kıdem ve ihbar tazminatı ödenir mi?

Hayır. Eylem doğruluk ve bağlılığa uymayan davranış sayıldığından fesih haklı nedene dayanır; haklı fesihte ihbar ve kıdem tazminatı ödenmez.

Başkasının kartını basan işçi için de aynı sonuç geçerli mi?

Evet. Aynı olayda kartı basan diğer işçinin açtığı davada işverenin haklı feshi kabul edilmiş, kıdem ve ihbar tazminatı talepleri reddedilmiş ve karar Yargıtay 7. Hukuk Dairesince onanarak kesinleşmiştir.

Bu eylem “geçerli fesih” nedeni olarak değerlendirilebilir mi?

Yargıtay, eylemin yalnızca geçerli fesih nedeni sayılarak davanın kabul edilmesini hatalı bulmuş; eylemin haklı fesih nedeni olduğunu belirterek kararı bozmuştur.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25’inci maddenin (II) numaralı bendi)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 02.06.2014, E. 2012/12264, K. 2014/17821
- Yargıtay 7. Hukuk Dairesi, 31.10.2013, E. 2013/11627, K. 2013/17927

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/is-arkadasinin-yerine-kart-basmak-isverene-hakli-fesih-imbani-verir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:47 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net