

İş Akdinin Feshinden Sonra Boşta Geçen 4 Aylık Sürede İşçinin Başka İşyerinde Çalışmış Olması Bu Sürenin Ücretinin Ödenmesini Etkiler mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 674

Tarih: 04.11.2022

Kısa Cevap

Hayır. Yargıtay 22. Hukuk Dairesi'ne göre (07.11.2019, E. 2017/25582, K. 2019/20636) işçinin işveren feshinden sonra boşta geçen süre içinde başka bir işverende çalışıp gelir elde etmesi, 4857 sayılı Kanun'un 21'inci maddesindeki dört aya kadar ücret ve diğer hakları ödeme yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz; boşta geçen süre ücreti, geçersiz sayılan fesih tarihinden sonraki dört ay üzerinden hesaplanır.

Yargıtay Kararı

Bu konuyu Yargıtay'ın vermiş olduğu bir karar ile açıklamakta yarar bulunmaktadır.

Şöyle ki, Yargıtay 22. Hukuk Dairesi 07 Kasım 2019 tarihli (E.2017/25582, K.2019/20636) kararında kurulan hükme göre;

Davacı, mahkemece verilen işe iade kararının Yargıtay tarafından onanmasının ardından işe iade başvurusunda bulunduklarını, başlatılmaması üzerine, işe başlatmama tazminatı, boşta geçen süre ücreti ve işlemiş faizi yönünden yaptıkları icra takibine davalı tarafından haksız olarak itiraz edildiğini belirterek itirazın iptali ile icra takibinin devamına, alacağın % 20'sinden aşağı olmamak üzere icra inkar tazminatına hükmedilmesini talep etmiştir.

Davalı vekili, işe iade başvurusunun iflas idaresine yapılması gerektiğini, davacının işe iade talebinde samimi olmadığını belirtmiş ve davacı kötü niyetli olduğundan alacağın % 20'sinden aşağı olmamak üzere kötü niyet tazminatına hükmedilmesini savunmuştur.

Taraflar arasındaki uyuşmazlık davacının boşta geçen süre alacağının miktarı noktasındadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 21. maddesinin 3. fıkrasında, "Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok 4 aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir." hükmü mevcut olup, bu hüküm fıkrasında geçen "en çok 4 aya kadar" ibaresi hakime takdir hak ve yetkisi bahşetmemekte, kararın kesinleşme süresine göre belirlenecek azami ücret ve hakların sınırını göstermektedir.

Dosya içeriğine göre; Mahkemece hükme esas alınan bilirkişi raporunda davacının davalı işyerinden çıktıktan sonra başka bir işyerinde çalışması bulunduğunu, buna göre boşta kaldığı sürenin dikkate alınacağı belirtilerek boşta geçen süre alacağı hesaplanması hatalıdır. **Dairemiz kabulüne göre davacının işveren feshinden sonra boşta geçen süre içinde başka bir işveren nezdinde çalışmış ve bu işten gelir elde etmiş olması, işverenin dört aya kadar ücret ve diğer hakları ile ilgili yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.** Bu kabule göre, boşta geçen süre için geçersiz sayılan fesih tarihinden sonraki dört aylık ücret ve diğer hakların hesaplanması gerekirken, yazılı şekilde karar verilmesi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

Sonuç

Bu karar ışığında, işçinin işveren feshinden sonra boşta geçen 4 aylık süre içinde başka bir işveren nezdinde çalışması ve bu işten doğal olarak bir gelir elde etmesi, iş akdini fesheden işverenin 4 aya kadar ücret ve diğer hakların ödenmesi yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır.

Sık Sorulan Sorular

Boşta geçen süre ücreti başka işte çalışılan günler düşülerek mi hesaplanır?

Hayır. Yargıtay, başka işyerindeki çalışmanın dikkate alınarak yapılan hesaplamayı hatalı bulmuş; ücretin fesih tarihinden sonraki dört ay üzerinden hesaplanması gerektiğine hükmetmiştir.

"En çok 4 aya kadar" ibaresi hâkime takdir yetkisi verir mi?

Hayır. İbare, kararın kesinleşme süresine göre belirlenecek azami ücret ve hakların sınırını gösterir.

Bu kural hangi hükme dayanır?

4857 sayılı İş Kanunu'nun 21'inci maddesinin üçüncü fıkrasına.

Resmî Kaynaklar

- [4857 sayılı İş Kanunu \(21'inci madde\)](#)
- Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, 07.11.2019, E. 2017/25582, K. 2019/20636

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/is-akdinin-feshinden-sonra-bosta-gecen-4-aylik-surede-iscinin-baska-isyerinde-calismis-olmasi-bu-surenin-ucretinin-odenmesini-etkiler-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:09 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net