

İlk Defa İşyeri Tescili ve Tescil Gününde Çalışacak Sigortalıların Bildirim Süresi

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 344

Tarih: 11.02.2021

Kaynak: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (8, 11 ve 102'nci maddeler)

Kısa Cevap

Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi verilecek işyerlerinde, **ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihten itibaren bir ay içinde** çalışmaya başlayan sigortalıların işe giriş bildirgesi, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren **en geç bu bir aylık sürenin dolduğu tarihe kadar** verilirse sigortalılık başlangıcından önce bildirilmiş sayılır. Bir aylık sürenin dolmasından sonra işe alınacak sigortalılar için **sigortalılık başlangıcından önce bildirim** kuralı yeniden işler.

Kural ve Dayanağı

5510 sayılı Kanun'un 8'inci maddesinin birinci fıkrasına göre işverenler, 4/1-(a) kapsamında sigortalı sayılanları **sigortalılık başlangıç tarihinden önce** sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirmekle yükümlüdür. Aynı fıkranın (b) bendi bu kurala bir istisna getirir:

"Yabancı ülkelere sefer yapan ulaştırma araçlarına sefer esnasında alınarak çalıştırılanlar ile Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi verilecek işyerlerinde; ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihten itibaren bir ay içinde çalışmaya başlayan sigortalılar için, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç söz konusu bir aylık sürenin dolduğu tarihe kadar ... Kuruma verilmesi halinde, sigortalılık başlangıcından önce bildirilmiş sayılır."

İşyeri bildirgesi ise 11'inci maddenin üçüncü fıkrası uyarınca **en geç sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihte** Kuruma verilir. Bu nedenle uygulamada bir aylık süre, sigortalı çalıştırmaya

başlanılan tarih ile işyerinin tescil tarihinin örtüştüğü varsayımıyla anılmaktadır.

Şirket kuruluşlarında ayrıca bildirme düzenlenmez. 7099 sayılı Kanun’la değiştirilen 11’inci madde uyarınca, şirket kuruluşunun ticaret sicili müdürlüklerine bildirilmesi hâlinde bu bildirim Kuruma yapılmış sayılır ve ilgililerce ayrıca işyeri bildirgesi düzenlenmez; ticaret sicili müdürlükleri bu bildirimi en geç **on gün içinde** Kuruma bildirmek zorundadır.

Durum	Bildirim süresi
Genel kural (4/1-(a) sigortalıları)	Sigortalılık başlangıç tarihinden önce
İlk defa işyeri bildirgesi verilecek işyerinde, ilk bir ay içinde işe başlayanlar	Çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç bir aylık sürenin dolduğu tarihe kadar
Bir aylık sürenin dolmasından sonra işe alınanlar	Sigortalılık başlangıcından önce
İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerleri	En geç çalışmaya başlatıldığı gün
İşyeri bildirgesi	En geç sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihte

Örnekler

Örnek 1. İşyerinin ilk defa 24.06.2019 tarihi itibarıyla tescil edildiği ve tescil günü itibarıyla 10 işçi çalıştırıldığı durumda; işyeri tescilinin en geç sigortalı çalıştırmaya başlanılan 24.06.2019 tarihi itibarıyla yapılması, tescil tarihi itibarıyla çalıştırılan işçilerin işe giriş işlemlerinin de en geç **24.07.2019 Çarşamba günü saat 23.59’a kadar** e-Sigorta yoluyla SGK’ye gönderilmesi gerekir.

Örnek 2. İşyerinin ilk defa 11.11.2019 tarihi itibarıyla tescil edildiği ve tescil günü itibarıyla 10 işçi çalıştırıldığı durumda; işe giriş işlemlerinin en geç **11.12.2019 tarihinde saat 23.59’a kadar** e-Sigorta yoluyla gönderilmesi gerekir.

Örnek 3. 01.11.2017 tarihinde ilk defa tescil edilen işyerinden 7 sigortalının çalışmaya başlayacağı bildirilmiştir. İşyerinin tescil tarihi sigortalı çalışmaya başladığı tarih olacağından; 13.11.2017 tarihinde 8, 28.11.2017 tarihinde 3 ve 01.12.2017 tarihinde çalışmaya başlayan 5 sigortalının bildiriminin, 01.11.2017 tarihinden itibaren bir aylık süre içinde, yani **01.12.2017 tarihine kadar** yapılması hâlinde sigortalı işe giriş bildirgesi yasal süresinde verilmiş olur. Buna karşılık **02.12.2017 tarihinden itibaren işe alınacak sigortalılar** için bildirimin sigortalılık başlangıcından önce yapılması kuralı yeniden işler.

Süresinde Bildirmemenin Yaptırımı

5510 sayılı Kanun’un 102’nci maddesine göre:

- **Sigortalı işe giriş bildirgesi** süresinde ya da Kurumca belirlenen şekil ve usule uygun verilmezse, **her bir sigortalı için asgari ücret tutarında** idari para cezası uygulanır. Bildirgenin verilmediği mahkeme kararından, Kurum denetim elemanlarının tespitinden veya diğer kamu idarelerinin denetimlerinden anlaşılırsa ceza **asgari ücretin iki katına**; bu durumlardan biriyle **bir yıl içinde** tekrar bildirge verilmediği anlaşılırsa **asgari ücretin beş katına** çıkar.
- **İşyeri bildirgesi** süresinde verilmezse ceza; kamu idareleri ile bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için **asgari ücretin üç katı**, diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için **asgari ücretin iki katı**, defter tutmakla yükümlü olmayanlar için **bir aylık asgari ücret** tutarındadır.

Sık Sorulan Sorular

İlk tescilde işe giriş bildirgesi ne zaman verilir?

İlk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihten itibaren bir ay içinde işe başlayanların bildirgesi, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç bu bir aylık sürenin dolduğu tarihe kadar verildiğinde süresinde yapılmış sayılır.

Tescilden bir ay sonra işe alınanlar için süre nasıl işler?

Bir aylık sürenin bitiminden sonra işe alınacak sigortalılar için genel kural yeniden işler: bildirge sigortalılık başlangıç tarihinden önce verilmelidir.

İşyeri bildirgesi ne zaman verilir?

En geç sigortalı çalıştırmaya başlanılan tarihte. Şirket kuruluşu ticaret sicili müdürlüğüne bildirilmişse ayrıca işyeri bildirgesi düzenlenmez; sicil müdürlüğü bildirimini en geç on gün içinde Kuruma iletir.

Bildirge nasıl gönderilir?

e-Sigorta yoluyla SGK'ye, son günün saat 23.59'una kadar gönderilir.

İnşaat, balıkçılık ve tarım işyerlerinde süre farklı mı?

Evet. Bu işyerlerinde işe başlatılacak sigortalılar için bildirge en geç çalışmaya başlatıldığı gün verilebilir.

Süresinde bildirilmezse ceza ne kadar?

Sigortalı işe giriş bildirgesinde her bir sigortalı için asgari ücret tutarında; denetimle tespit hâlinde iki katı, bir yıl içinde tekrarında beş katı idari para cezası uygulanır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (8'inci madde — sigortalı bildirim ve tescili; 11'inci madde — işyerinin bildirilmesi; 102'nci madde — idari para cezaları)
- Sosyal Güvenlik Kurumu

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ilk-defa-isyeri-tescili-ve-tescil-gununde-calisacak-sigortalilarin-bildirim-suresi-2/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:41 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net