

İhtiyari Arabuluculuk Tutanağının Geçerli Sayılma Halleri ve İrade Fesadı İddiasının İspatı

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 28.09.2026

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararına göre; iş sözleşmesinin feshinden sonra düzenlenen ihtiyari arabuluculuk anlaşma tutanağı borçlar hukuku anlamında geçerli bir sözleşmedir. Arabuluculuk sürecinin baskı/zorlama ile yürütüldüğü veya irade fesadı (korkutma, aldatma vb.) bulunduğu yönündeki iddiaları ispat yükü davacı işçiye aittir. İşçi, soyut tanık beyanları dışında somut delillerle irade fesadını ispatlayamadığı ve dosyadaki tutanaklarda bilgilendirme yapıldığı anlaşıldığı sürece ihtiyari arabuluculuk tutanağı geçerli kabul edilir ve iptal edilemez.

Düzenlemenin Kapsamı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin kararı (Esas: 2025/5153, Karar: 2025/8448, Tarih: 04.11.2025); işçi ile işveren arasında akdedilen ihtiyari arabuluculuk anlaşma tutanaklarının geçerlilik kriterlerini ve iptal davalarındaki ispat yükü esaslarını netleştirmiştir:

- İhtiyari Arabuluculuk Anlaşmasının Hukuki Niteliği:** Arabuluculuk anlaşma belgesi, 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu'nun 18/5 maddesi kapsamında borçlar hukuku anlamında bağlayıcı bir maddi hukuk sözleşmesidir.
- İspat Yükünün Davacı İşçide Olması:** Arabuluculuk faaliyetinin yapılmadığı, usulüne uygun yürütülmediği veya sürecin baskı altında gerçekleştiği (irade fesadı) yönündeki iddiaların tamamını ispatlama yükümlülüğü davacı tarafa aittir.
- Soyut Tanık Beyanlarının Yetersizliği:** Arabuluculuk tutanağının geçersizliği ve irade fesadı iddiasında genel ve soyut tanık ifadelerine dayanılarak tutanak iptal edilemez; somut ve olaya özgü deliller aranır.
- Tutanaklardaki Bilgilendirme Esası:** Arabuluculuk ilk oturum açılış tutanağı, anlaşma tutanağı ve son tutanakta arabuluculuğun esasları, süreci ve hukuki sonuçları hakkında

bilgilendirme yapıldığı imza altına alınmışsa, aksi somut delillerle kanıtlanmadığı sürece süreç usule uygun kabul edilir.

Kimler Etkileniyor?

Yargıtay kararıyla şekillenen ilke ve esaslardan etkilenen taraflar şunlardır:

- İş akdi feshi sonrasında ihtiyari arabuluculuk anlaşması yapan işverenler ve İK yöneticileri
- Arabuluculuk tutanağını imzaladıktan sonra dava açarak alacak veya iptal talebinde bulunan çalışanlar
- İhtiyari arabuluculuk süreçlerini yürüten arabulucular, şirket avukatları ve iş hukuku uzmanları
- İhtiyari arabuluculuk anlaşmalarının iptali ve işçilik alacağı davalarına bakan yargı mercileri

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer / Bilgi	Not
Yargıtay Karar Tarihi	4 Kasım 2025	Yargıtay 9. Hukuk Dairesi karar tarihidir.
Yargıtay Esas ve Karar No	E. 2025/5153, K. 2025/8448	İlgili emsal Yargıtay kararının künyesidir.
Yasal Dayanak	6325 S.K. m. 18/5 & TBK m. 30-39	Arabuluculuk anlaşmasının geçerlilik şartlarını düzenler.
İspat Yükü Kuralı	Davacı İşçi	İrade fesadı iddiasını işçi somut delille ispatlamalıdır.

Operasyonel Kontrol Listesi

- İhtiyari arabuluculuk süreçlerinde İlk Oturum Açılış Tutanakları, Bilgilendirme Tutanağı ve Anlaşma Tutanağının taraflarca eksiksiz imzalandığını kontrol edin.
- Arabuluculuk oturumlarında taraf vekillerinin/arabulucunun işçiye sürecin hukuki sonuçları hakkında yaptığı bilgilendirmelerin tutanak metninde açıkça yer almasını sağlayın.
- İhtiyari arabuluculuk anlaşmasına konu edilen alacak kalemlerini (kıdem, ihbar, izin, fazla çalışma vb.) tutanakta net tutarlar olarak detaylandırın.
- Arabuluculuk tutanaklarının iptali riskiyle karşılaşmamak adına görüşmelerin imza sürecini kamera, elektronik kayıt veya tarafsız tanıklar eşliğinde belgelendirin.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

İşçinin arabuluculuk tutanağını imzaladıktan sonra "baskı altında imzaladım" veya "bana bilgi verilmedi" şeklinde beyanda bulunması, arabuluculuk anlaşmasını doğrudan geçersiz kılmaz. Tutanakta bilgilendirme yapıldığı yazılıysa ve işçi irade fesadını somut belgelerle ispatlayamıyorsa, mahkemeler tutanağı geçerli kabul ederek açılan işçilik alacakları davasını reddetmek zorundadır.

Sık Sorulan Sorular

İhtiyari arabuluculuk tutanağının iptali istenebilir mi?

Evet, Türk Borçlar Kanunu kapsamında irade fesadı (korkutma, aldatma, yanıltma) hallerinin varlığı durumunda tutanağın iptali talep edilebilir.

Arbuluculukta irade fesadı iddiasını kim ispatlamak zorundadır?

6325 sayılı Kanun ve Yargıtay uygulaması uyarınca irade fesadı ve baskı iddiasını ispat yükü davacı işçiye aittir.

Tanık beyanları ihtiyari arabuluculuk tutanağını iptal ettirmeye yeterli midir?

Soyut ve genel nitelikteki tanık beyanları tutanağı iptal ettirmeye yetmez; somut ve olaya özgü delillerin sunulması gerekir.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2025/5153, Karar: 2025/8448, Tarih: 04.11.2025)

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ihityari-arabuluculuk-tutanaginin-gecerli-sayilma-halleri-ve-irade-fesadi-iddiasinin-ispatisi/> adresindeki sirkülerden 28.09.2026 09:57 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net