

Husumetli Tanık Beyanlarıyla Fazla Çalışma Ücreti Ödenemez

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 525

Tarih: 14.03.2022

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesine göre, işverene karşı kendi alacak davası bulunan **husumetli tanıkların beyanlarına ihtiyatla yaklaşılmalıdır**. Fazla çalışma iddiası yalnızca husumetli tanık beyanına dayanıyor ve başka delil sunulmamışsa, **talebin reddi gerekir**.

Karar

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 15.12.2021 tarihli kararında (E. 2021/12100, K. 2021/16589) aşağıdaki şekilde hüküm tesis ettirilmiştir.

Davacının İddiası

Davacı vekili özetle; usta aşçı olarak çalışmış olan davacının iş sözleşmesinin emeklilik nedeniyle sona erdiğini beyanla kıdem tazminatı, yıllık izin ücreti, fazla mesai ücreti ile ilave tediye ücreti alacaklarının faiziyle birlikte davalıdan tahsilini talep ve dava etmiştir.

Davalının Savunması

Davalı ... vekili özetle; zamanaşımı ve husumet itirazında bulunduklarını, davacının yılın 9 ayı mevsimlik işçi olarak çalıştığını ve fazla mesai yaptırılmadığını, davacının yıllık izin hakkı olmadığını, ilave tediye talebinin ise herhangi bir hukuki dayanağı bulunmadığını savunarak, davanın reddini talep etmiştir.

Yerel Mahkeme ve İstinaf Süreci

İlk Derece Mahkemesince, toplanan kanıtlar ve bilirkişi raporuna dayanılarak, davanın kısmen kabulüne karar verilmiştir. Bölge Adliye Mahkemesince, davalı vekilinin istinaf başvurusunun

kısmen kabulü ile Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun 353/1-b-2. maddesine göre İlk Derece Mahkemesi kararı ortadan kaldırılarak davanın esası hakkında yeniden karar verilmiştir.

Hüküm

Temyiz olunan Bölge Adliye Mahkemesi kararının, yukarıda yazılı sebepten dolayı BOZULMASINA, dosyanın kararı veren Bölge Adliye Mahkemesine gönderilmesine, peşin alınan temyiz karar harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 15.12.2021 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Gerekçe

Somut uyuşmazlıkta; davacı davalı işyerinde fazla mesai yaparak çalışmasına rağmen karşılığı ücretlerin ödenmediğini iddia etmiş, iddiasını ispat amacıyla tanık deliline dayanmıştır. Dinlenen davacı tanıkları ise, davalı işverene karşı işçilik alacakları ile ilgili dava açtıklarını beyan etmişlerdir. Husumetli tanık beyanlarına ihtiyatla yaklaşılması gerektiğinden ve davacı iddiasını ispat amacıyla husumetli tanık beyanı dışında başkaca delil de sunmadığından, ispatlanamayan fazla mesai ücreti talebinin reddi yerine, kabulü hatalıdır.

Değerlendirme

Bu kararda; fazla çalışma iddiasında husumetli tanık beyanlarına ihtiyatla yaklaşarak başka delillerin ortaya konulması gerektiği vurgulanmıştır.

Sık Sorulan Sorular

Husumetli tanık kimdir?

Kararda, aynı işverene karşı kendi işçilik alacağı davası bulunan tanıklar husumetli kabul edilmiştir.

Husumetli tanık beyanı tek başına yeterli mi?

Hayır. Başkaca delil sunulmadığında fazla mesai talebi ispatlanmış sayılmaz.

Fazla mesai başka nasıl ispatlanır?

İşyeri kayıtları, giriş-çıkış belgeleri ve işyeri yazışmaları gibi yazılı delillerle.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (41'inci madde — fazla çalışma ücreti)
- 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu (353'üncü madde)
- Yargıtay 9. HD, 15.12.2021 tarihli, E. 2021/12100, K. 2021/16589 sayılı kararı

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/husumetli-tanik-beyanlariyla-fazla-calisma-ucreti-odenemez/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 05:16 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net