

Hayat Sigortası Kıdem Tazminat Matrahına Dâhil Edilebilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 660

Tarih: 09.10.2022

Kısa Cevap

Evet. Kıdem tazminatına esas ücret, asıl ücrete ek olarak işçiye sağlanan **para veya para ile ölçülebilen menfaatleri** de kapsar. Yargıtay 9. Hukuk Dairesine göre işçiye sağlanan **özel sağlık sigortası yardımı ve hayat sigortası prim ödemeleri** de bu kavrama dâhildir ve **tazminata esas ücrete eklenmelidir.**

Karar

Konuyu Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin bir kararı ile (Esas: 2021/6690, Karar: 2021/11313, Tarih: 01.07.2021) açıklayalım.

Tazminata Esas Ücret

Kıdem tazminatına esas alınacak olan ücretin tespitinde 4857 sayılı İş Kanunu'nun 32. maddesinde sözü edilen asıl ücrete ek olarak işçiye sağlanan para veya para ile ölçülebilen menfaatler göz önünde tutulur. Buna göre ikramiye, devamlılık arz eden prim, yakacak yardımı, giyecek yardımı, kira, aydınlatma, servis yardımı, yemek yardımı ve benzeri ödemeler kıdem tazminatı hesabında dikkate alınır.

Sonuç

İşçiye sağlanan özel sağlık sigortası yardımı ya da **hayat sigortası prim ödemeleri de para ile ölçülebilen menfaatler kavramına dâhil olup, tazminata esas ücrete eklenmelidir.**

Sık Sorulan Sorular

Özel sağlık sigortası da dâhil mi?

Evet. Karara göre özel sağlık sigortası yardımı da para ile ölçülebilen menfaat sayılır.

Hangi ödemeler hesaba katılır?

İkramiye, devamlılık arz eden prim, yakacak, giyecek, kira, aydınlatma, servis ve yemek yardımı ile benzeri ödemeler.

Arızı ödemeler de eklenir mi?

Hesaba katılan primler “devamlılık arz eden” niteliktekilerdir; süreklilik taşımayan ödemeler bu kapsamda değerlendirilmez.

Dayanak madde nedir?

4857 sayılı İş Kanunu’nun 32’nci maddesi ile 1475 sayılı İş Kanunu’nun yürürlükteki 14’üncü maddesi.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (32’nci madde — ücret)
- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14’üncü madde — kıdem tazminatı)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 01.07.2021, E. 2021/6690, K. 2021/11313

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/hayat-sigortasi-kidem-tazminat-matrahina-dahil-edilebilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:28 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net