

Hastalık Halinde Kıdem Tazminatı Hesabı Nasıl Yapılmalıdır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

06 Kasım 2023

Sirküler No: 904

Hastalık Halinde Kıdem Tazminatı Hesabı Nasıl Yapılmalıdır?

Kıdem tazminatı hesabında esas olarak iş sözleşmesinin devam ettiği süreler geçerli olup, iş sözleşmesinin askıda olduğu dönem kıdeme dâhil edilmez. İşçinin raporlu olduğu dönemde iş akdi askıda kabul edilmektedir. Raporlu olunan sürede yapılan fesih işlemi raporun bitiminde hüküm ve sonuç doğuracağından, raporlu olduğu süre içinde yürürlüğe giren bir sözleşme zammı varsa, işçi bundan yararlanır. Hastalık halinde, kısa süreli rapor dönemi kıdem tazminatında dikkate alındığı halde, bu süre **makul süreyi** aştığı takdirde sözleşme askıya alınmış sayılacağından kıdeme dâhil edilmez. Burada rapor süresinin makul süreyi aşip aşmadığı önem arz etmektedir. Makul süre kıstası olarak da 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/I-b maddesinin ikinci paragrafındaki "...işçinin hastalık, kaza, doğum ve gebelik gibi hallerde işveren için iş sözleşmesini bildirimsiz fesih hakkı; belirtilen hallerin işçinin işyerindeki çalışma süresine göre 17'nci maddedeki bildirim sürelerini altı hafta aşmasından sonra doğar... Ancak işçinin iş sözleşmesinin askıda kalması nedeniyle işine gidemediği süreler için ücret işlemez." hükmü dikkate alınmaktadır. Buna göre, raporlu olarak geçen sürenin 4857 sayılı Kanun'un 25/I-b maddesinin ikinci paragrafında öngörülen kısmının, kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması gerekir. İşyerindeki çalışma süresi örneğin 20 yıl olan bir işçi, 240 gün sağlık raporu almış ise 8 hafta (56 gün) ihbar önelinin (iş 3 yıldan fazla sürmüş olan işçi için ihbar öneli 8 haftadır.) üzerine 6 hafta ilave edersek 14 hafta (98 gün) eder. Bu işçinin rapor süresi 98 günü geçtiğinden, kıdem tazminatının hesabında 142 günlük ($240 - 98 = 142$) süre kıdemine dâhil edilmeyecektir.

Konu hakkında, Yrg.9.HD.,02.11.2004, 2004/8774 E.,2004/24770 K. Sayılı Kararı'nda da makul süre hesabında her raporlu sürenin ihbar öneline 6 hafta eklenmesi suretiyle hesaplanıp kıdem tazminatına esas sürenin hesabında bu oranın düşülmesi gerektiği vurgulanmıştır. Aynı yönde, Sayıştay Temyiz Kurulunun 06.05.2008 tarih ve 30138 tutanak no'lu Kararı da mevcuttur.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/hastalik-halinde-kidem-tazminati-hesabi-nasil-yapilmalidir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:06 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net