

Haklı Fesihlerde Savunma Zorunluluğu Yoktur: Feshin Geçerli Nedene Dönüşmesi Durumunda Savunma Alınmaması Feshi Geçersiz Kılmaz

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 28.09.2026

Kısa Cevap

Van Bölge Adliye Mahkemesi (BAM) 3. Hukuk Dairesi kararına göre; iş sözleşmesini 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25'inci maddesi uyarınca **haklı nedenle** fesheden işverenin fesihten önce işçiden savunma alma zorunluluğu bulunmamaktadır. Yargılama aşamasında feshin haklı nedene değil de **geçerli nedene (şüphe feshine)** dayandığının kabul edilmesi halinde, fesihten önce sırf savunma alınmamış olması tek başına feshi geçersiz kılmaz ve işe iade davasının reddi gerekir.

Düzenlemenin Kapsamı

Van Bölge Adliye Mahkemesi 3. Hukuk Dairesi'nin emsal kararı (Esas: 2026/597, Karar: 2026/1177, Tarih: 13.05.2026); haklı fesih ile geçerli fesih arasındaki savunma alma farkını ve "şüphe feshinde" güven ilişkisinin zedelenmesini netleştirmiştir:

- **Haklı Fesihte Savunma Şartı Aranmaz:** İş Kanunu'nun 19. maddesinde öngörülen "fesihten önce savunma alma zorunluluğu" sadece **geçerli nedenli** fesihler için geçerlidir. İş Kanunu'nun 25. maddesindeki **haklı nedenli** (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller vb.) fesihlerde işverenin savunma alma zorunluluğu yoktur.
- **Geçerli Nedene Dönüşüm ve Savunma Şartı:** İşveren iş akdini başlangıçta "haklı nedenle" feshetmiş ancak mahkemece yapılan hukuki değerlendirmede eylemin haklı fesih boyutuna ulaşmayıp "geçerli neden" teşkil ettiği sonucuna varılmışsa; başlangıçta haklı fesih iradesi gösterildiğinden, fesihten önce savunma alınmamış olması feshi usulden geçersiz hale getirmez.

- **Şüphe Feshi ve Güven İlişkisi:** İşçinin tutum veya fiilleri nedeniyle taraflar arasındaki iş ilişkisi ve güven duygusu zedelenmişse, iş ilişkisinin sürdürülmesi işverenden makul ölçüler dahilinde beklenemez. Bu durumda gerçekleşen "şüphe feshi" geçerli bir fesih nedenidir ve işe iade davası reddedilmelidir.

Kimler Etkileniyor?

Van BAM kararında yer alan ilkelerden etkilenen taraflar şunlardır:

- Haklı neden iddiasıyla iş akdi fesheden tüm işverenler, şirket avukatları ve İK yöneticileri
- Hakkında disiplin soruşturması veya şüphe feshi süreci yürütülen çalışanlar
- İş hukuku davalarında haklı/geçerli fesih dönüşümü ve işe iade değerlendirmesi yapan yargı mensupları ile bilirkişiler

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer / Bilgi	Not
BAM Karar Tarihi	13 Mayıs 2026	Van BAM 3. Hukuk Dairesi karar tarihidir.
BAM Esas ve Karar No	E. 2026/597, K. 2026/1177	İlgili emsal BAM kararının künyesidir.
Yasal Dayanak	İş Kanunu m. 19 & m. 25	Haklı fesih ve savunma alma şartının sınırlarını çizer.
Hukuki Sonuç	Davanın Reddi (Feshin Geçerliliği)	Savunma eksikliği nedeniyle fesih geçersiz sayılmaz.

Operasyonel Kontrol Listesi

- İş sözleşmesini İş Kanunu m. 25 kapsamındaki haklı nedenlerle (ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık vb.) feshederken, savunma alınmamış olmasının feshin esasına engel teşkil etmeyeceğini dikkate alın.
- Haklı nedenli fesihlerde olayın tutanaklarını, idari inceleme belgelerini ve şüpheyi doğuran olay silsilesini eksiksiz arşivleyin.
- Dava aşamasında mahkemenin feshin "haklı" değil "geçerli" olduğuna hükmetme ihtimaline karşı, şüphe feshine dayanak oluşturan "güven ilişkisinin zedelenmesi" olgusunu dava dilekçelerinde vurgulayın.
- Şüphe feshi durumunda kıdem ve ihbar tazminatları ödenerek feshin geçerli nedene dayandırıldığı savunmasını alternatif olarak sunun.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

Bu karar, doğrudan geçerli nedenle (verimsizlik, sık sık hastalanma vb.) yapılan fesihlerde savunma alma zorunluluğunu ortadan kaldırmaz. İşveren en başından itibaren "geçerli neden" ile feshini kurgulamışsa İş Kanunu m. 19 uyarınca savunma almak zorundadır. Kararın kapsadığı durum; işverenin "haklı neden" iddiasıyla fesih yapması ve mahkemenin bu hali "geçerli neden/şüphe feshi" olarak nitelendirdiği hallerdir.

Sık Sorulan Sorular

Haklı nedenle (İş Kanunu m. 25) işten çıkarılan işçiden savunma alınması zorunlu mudur?

Hayır, 4857 sayılı İş Kanunu'na göre haklı nedenle yapılan fesihlerde fesihten önce işçinin savunmasının alınması yasal bir zorunluluk değildir.

Mahkeme haklı feshi geçerli fesih sayarsa, savunma alınmadığı için dava kazanılır mı?

Hayır, Van BAM kararına göre işveren başlangıçta haklı fesih iradesiyle hareket ettiği için, feshin sonradan geçerli fesihe dönüşmesi durumunda sırf savunma alınmadığı gerekçesiyle fesih geçersiz sayılmaz.

Şüphe feshi nedir ve geçerli neden sayılır mı?

İşçinin gerçekleştirdiği veya şüphe altında kaldığı eylemler nedeniyle işveren nezdindeki güven ilişkisinin çökmesi ve iş ilişkisinin devamının beklenemez hale gelmesi durumudur; Kanun kapsamında geçerli fesih sebebi sayılır.

Resmî Kaynaklar

- Van Bölge Adliye Mahkemesi 3. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2026/597, Karar: 2026/1177, Tarih: 13.05.2026)

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/hakli-fesihlerde-savunma-zorunlulugu-yoktur-feshin-gecerli-nedene-donusmesi-durumunda-savunma-alinmaması-feshi-gecersiz-kalmaz/> adresindeki sirkülerden 28.09.2026 09:57 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net