

Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen İşlerde Çalışma Süreleri Ne Şekilde Uygulanmalı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 556

Tarih: 25.04.2022

Kısa Cevap

Karayolu, demiryolu ve deniz/göl/akarsu taşımacılığı gibi iş süresinin bir haftanın günlerine bölünmesine nitelikleri bakımından olanak bulunmayan işlerde, çalışma süresi **en az 2, en çok 6 aylık bir denkleştirme dönemi** üzerinden hesaplanır. Haftalık süre 45 saatten az ya da çok olabilir; ancak dönem ortalaması **45 saati geçemez**. Günlük iş süresi **11 saati**, gece çalışması **7,5 saati**, profesyonel ve ağır vasıta ehliyetiyle taşıt kullananların günlük çalışması **9 saati** aşamaz. 24 saatlik süre içinde kesintisiz **11 saat** dinlenme ve haftanın bir gününde kesintisiz en az **24 saat** hafta tatili zorunludur. Yılda fazla çalışma toplamı **270 saati** aşamaz.

Kapsam ve Tanımlar

Karayollarında, demiryollarında ve deniz, göl ve akarsularda hareket hâlindeki taşıtlarda yapılan ve 854 sayılı Deniz İş Kanunu'na tabi olmayan taşıma işlerinde olduğu gibi iş süresinin 1 haftanın çalışma günlerine bölünmesi suretiyle yürütülmesine nitelikleri bakımından olanak bulunmayan işlerde çalışma dönemine ve iş sürelerine uygulanacak usul ve esaslar Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği hükümlerine göre belirlenir.

Kavram	Tanım
Haftalık iş günleri	1 haftalık süre içinde çalışılan günlerin toplamı
Çalışma dönemi	İşin yapılmasının gerektirdiği en az 2, en çok 6 aylık bir denkleştirme süresi
Çalışma süresi	Bir çalışma dönemindeki toplam iş süresi

Çalışma Dönemi ve Çalışma Süresi

Çalışma dönemi, işin niteliğine göre, en çok 6 ayı geçmemek üzere, işveren tarafından belirlenir.

Çalışma süresi, çalışma dönemi içindeki hafta sayısının, haftalık çalışma süresi çarpımı sonunda bulunan miktarı aşamaz. Çalışma süresinin haftalara tam bölünemediği hâllerde, çalışma süresi iş günü üzerinden ve her iş günü 7,5 saatlik iş süresi kabul olunmak suretiyle hesaplanır.

Bir çalışma dönemi içindeki haftalık iş süresi 45 saatten az ya da çok olarak belirlenebilir. Ancak kararlaştırılan çalışma dönemindeki çalışma süresinin bir iş haftasına düşen ortalaması 45 saati geçemez. Yoğunlaştırılmış iş haftası veya haftalarından sonraki dönemde işçinin daha az sürelerle çalıştırılması suretiyle, toplam çalışma süresi, çalışması gereken toplam normal süreyi geçmeyecek şekilde denkleştirilir.

Günlük Süre Sınırları ve Dinlenmeler

Sınır	Süre
Günlük iş süresi	En çok 11 saat
Gece çalışma süresi	En çok 7,5 saat
Profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi	En çok 9 saat
24 saatlik süre içinde kesintisiz dinlenme	En az 11 saat
Hafta tatili (haftanın 1 gününde)	Kesintisiz en az 24 saat
Bir yıl içinde fazla çalışma toplamı	En çok 270 saat

İşçilere 4857 sayılı İş Kanununun 68'inci maddesindeki esaslara uygun olarak ara dinlenmesi verilir. Hareket hâlindeki taşıtlarda çalışan işçilerin ara dinlenmeleri, genel olarak duraklama yerlerinde verilir. Kalkış-varış yerleri arasında duraklama yeri bulunmayan veya duraklama yerleri bulunmakla birlikte işin niteliğinin gereği olarak bu yerlerde ara dinlenmesi verilemeyen durumlarda ara dinlenmesi taşıt içerisinde verilir.

Fazla Çalışma

Fazla çalışma, bir çalışma dönemindeki çalışma süresinin dışında yapılan çalışmadır. Bir çalışma dönemi içinde, izinli veya raporlu bulunmaları veya işe yeni başlamaları veya işten ayrılmaları nedeniyle tam olarak çalışmayan veya işyerindeki zorlayıcı nedenlerle tam olarak çalıştırılmayan işçilerin fazla çalışmaları, o dönem içinde çalıştıkları gün sayısına göre hesaplanır. 1 yıl içinde yapılacak fazla çalışmaların toplamı 270 saati aşamaz.

İşverenin Diğer Yükümlülükleri

- Hareket hâlindeki taşıtlarda çalışan işçilerin günlük çalışmalarının oturdukları yer dışında sona ermesi hâlinde işveren, işçilerin oturdukları yere kadar gitmelerini veya yatacak yeri sağlamakla yükümlüdür.
- 4857 sayılı İş Kanununun 24'üncü maddesi ile 25'inci maddesinin I ve III numaralı bentleri uyarınca, işçinin iş sözleşmesinin oturduğu yer dışındaki bir yerde feshi hâlinde, sözleşmede başka bir hüküm yoksa, işveren işçinin oturduğu yere kadar gitmesini sağlamakla yükümlüdür.
- İşverenler düzenleyecekleri tablo ve cetvellerde; her çalışma döneminde hareket hâlindeki taşıtlarda, işin yürütüm ve düzeninden sorumlu olan ile işveren veya işveren vekilini, çalışma dönemini, işin günlük başlayış ve bitiş saatlerini, ara dinlenmesini ve günlük dinlenme zamanlarını, hafta tatili günlerini göstermek, bunları idare büroları ile taşıtlarda bulundurmakla yükümlüdürler.

Sık Sorulan Sorular

Denkleştirme dönemi en fazla ne kadar olabilir?

En çok 6 ay. Dönemi işveren, işin niteliğine göre belirler; tanım gereği en az 2 aydır.

Haftalık 45 saat aşılabılır mı?

Bir hafta içinde aşılabılır; ancak çalışma dönemindeki ortalamanın haftalık 45 saati geçmemesi gerekir.

Ağır vasıta şoförü günde kaç saat çalışabilir?

Profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi 9 saati geçemez.

Ara dinlenmesi taşıt içinde verilebilir mi?

Evet; kalkış-varış arasında duraklama yeri bulunmayan ya da işin niteliği gereği duraklama yerinde dinlenme verilemeyen durumlarda ara dinlenmesi taşıt içerisinde verilir.

Bu Yönetmelik deniz iş sözleşmelerine de uygulanır mı?

Hayır. Kapsam, 854 sayılı Deniz İş Kanunu'na **tabi olmayan** taşıma işleridir.

Resmî Kaynaklar

- Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği (RG: 06.04.2004, 25425)
 - 4857 sayılı İş Kanunu (63'üncü madde — çalışma süresi; 68'inci madde — ara dinlenmesi; 41'inci madde — fazla çalışma; 24 ve 25'inci maddeler — fesih)
 - 854 sayılı Deniz İş Kanunu
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/haftalik-is-gunlerine-bolunemeyen-islerde-calisma-sureleri-ne-sekilde-uygulanmalı/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 08:56 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net