

Hafta İçerisinde 1 Gün Ücretsiz İzin Kullanan İşçi Hafta Tatiline Hak Kazanır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 251

Tarih: 07.10.2020

Kısa Cevap

Evet. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 46'ncı maddesine göre bir haftalık süre içinde kalmak üzere işveren tarafından verilen diğer izinler çalışılmış günler gibi hesaba katılır; işçinin kullandığı 1 günlük ücretsiz izin bu kapsamda değerlendirildiğinden işçi hafta tatiline hak kazanabilir.

Yasal Dayanak

4857 sayılı İş Kanunu'nun 46'ncı maddesine göre; işçilere tatil gününden önce işveren tarafından belirlenen işgünlerinde çalışmış olmaları koşulu ile 7 günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az 24 saat dinlenme (hafta tatili) verilir.

Çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak ödenir.

Çalışmadığı halde kanunen çalışma süresinden sayılan zamanlar ile günlük ücret ödenen veya ödenmeyen kanundan veya sözleşmeden doğan tatil günleri, Kanunun Ek 2'nci maddesinde sayılan izin süreleri, 1 haftalık süre içinde kalmak üzere işveren tarafından verilen diğer izinlerle hekim raporuyla verilen hastalık ve dinlenme izinleri **çalışılmış günler gibi hesaba katılır.**

Değerlendirme

Bu çerçevede, işçinin 1 günlük aldığı ücretsiz izin "1 haftalık süre içinde kalmak üzere işveren tarafından verilen diğer izinler" kapsamında değerlendirildiğinden işçinin hafta tatiline hak kazanabileceği değerlendirilmektedir.

Sık Sorulan Sorular

Hafta tatiline hak kazanmanın şartı nedir?

İşçinin tatil gününden önce işveren tarafından belirlenen iş günlerinde çalışmış olması; bu koşulla 7 günlük zaman dilimi içinde kesintisiz en az 24 saat dinlenme verilir.

Hangi süreler çalışılmış gün sayılır?

Çalışılmadığı hâlde kanunen çalışma süresinden sayılan zamanlar, kanundan veya sözleşmeden doğan tatil günleri, Kanun'un Ek 2'nci maddesinde sayılan izin süreleri, bir haftalık süre içinde kalmak üzere işverence verilen diğer izinler ve hekim raporuyla verilen hastalık ve dinlenme izinleri.

Hafta tatili günü için ücret ödenir mi?

Evet. Çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak ödenir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (46'ncı madde ve ek 2'nci madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulamaya öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/hafta-icerisinde-1-gun-ucretsiz-izin-kullanan-isci-hafta-tatiline-hak-kazanir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:24 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net